



CUMHUR İNAN BİLEN  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

## **7578 SAYILI KANUN İLE YAPILAN DÜZENLEMELER**

**06 MAYIS 2026**

## KAPSAM

- 01.05.2026 tarih ve 33240 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7578 sayılı “***Sosyal Hizmetler Kanunu Ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun***” kapsamında hazırlanmıştır.

## 1. Giriş

- 01.05.2026 tarih ve 33240 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7578 sayılı “**Sosyal Hizmetler Kanunu Ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**” (“**7578 sayılı Kanun**”) kapsamında;
  - 4857 sayılı İş Kanunu,
  - 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
  - 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,
  - 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu,
  - 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu,
  - 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu,
  - 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu,
  - 3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu,gibi Kanunlarda çeşitli düzenlemeler yapılmıştır.

## **2. 4857 Sayılı İş Kanunu Kapsamında Yapılan Düzenlemeler**

### **2.1. Analık İzni Süreleri Artırıldı**

- 7578 sayılı Kanun'un 15'inci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun "**Analık halinde çalışma ve süt izni**" başlıklı 74'üncü maddesinde analık izni sürelerinin artırılmasına ilişkin değişiklik yapılmıştır. Bu kapsamda işçiler için;
- Doğum sonrası analık izni süresi **8 haftadan 16 haftaya çıkarılması**,
- Doğum öncesi ve sonrası toplam analık izni süresi **16 haftadan 24 haftaya çıkarılması**,
- Doğum öncesi iznin doğum sonrasına aktarılmasına ilişkin düzenlemede yer alan "**üç hafta**" ibaresinin "**iki hafta**" olarak değiştirilmesi ve koruyucu aile olan işçilere, çocuğun tesliminden sonra istekleri üzerine **10 gün ücretsiz izin verilmesi**,  
hususlarında düzenlemeler yapılmıştır.
- Aynı maddede analık izni sonrasında kullanılan bazı izin sürelerine ilişkin hükümlerde yer alan "**16 hafta**" ibaresinin "**24 hafta**", "**18 hafta**" ibaresinin ise "**26 hafta**" olarak değiştirilmiştir.

**Yürürlük Tarihi:** 01.05.2026

## **2. 4857 Sayılı İş Kanunu Kapsamında Yapılan Düzenlemeler (Devamı)**

### **2.2. Analık İzni Süresi Dolmuş Personele İlave İzin Hakkı**

- 7578 sayılı Kanun'un geçici 1. maddesi uyarınca, **01.05.2026** tarihi itibarıyla ilgili mevzuat kapsamında öngörülen analık izin süresi sona ermiş olmakla birlikte, **01.04.2026 tarihi itibarıyla doğum tarihinden itibaren 24 haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan personele**, 01.05.2026 tarihinden itibaren **10 iş günü içerisinde talepte bulunmaları halinde 8 hafta ilave analık izni** verilecektir.

**Yürürlük Tarihi:** 01.05.2026

### **2.3. Babalık İzni**

- 7578 sayılı Kanun'un 16. maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun "Mazeret izni" başlıklı ek 2. maddesinde yapılan değişiklikle işçilere tanınan **babalık izni süresi 5 günden 10 güne çıkarılmıştır.**

**Yürürlük Tarihi:** 01.05.2026

### **3. 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Kapsamında Yapılan Düzenlemeler**

- 7578 sayılı Kanun'un 18. maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun "*Hastalık ve analık hali*" başlık 15. maddesinde yapılan düzenleme kapsamında, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 74. maddesinde yapılan değişikliğe uyum sağlayacak şekilde doğum sonrası analık hali süresi **8 haftadan 16 haftaya çıkarılmış** ve çoğul gebeliğe ilişkin düzenlemede yer alan "*ilk on haftalık*" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.
- Ayrıca, 7578 sayılı Kanun'un 19. maddesi ile 5510 sayılı Kanun'un 18. maddesinde yapılan değişiklik kapsamında; analık halinde geçici iş göremezlik ödeneğine esas süreyi ifade eden "*doğumdan önceki ve sonraki sekizer hafta*" ibaresi "***doğumdan önceki sekiz ve sonraki on altı hafta***" olarak değiştirilmiş ve doğum öncesi iznin doğum sonrasına aktarılmasına ilişkin hükümde yer alan "*üç hafta*" ibaresi "*iki hafta*" olarak düzenlenmiştir.

**Yürürlük Tarihi:** 01.05.2026

#### **4. 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu Kapsamında Yapılan Düzenlemeler**

- 7578 sayılı Kanun'un 2. maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun analık iznine ilişkin hükümlerinde değişiklik yapılmıştır. Buna göre memurlar için;
  - Doğum sonrası analık izni süresinin **8 haftadan 16 haftaya**,
  - Doğum öncesi ve sonrası toplam analık izni süresinin **16 haftadan 24 haftaya**, yükseltilmiştir.
- Doğum öncesi iznin doğum sonrasına aktarılmasına ilişkin düzenlemede yer alan “*üç hafta*” ibaresinin “*iki hafta*” olarak değiştirilmesi ve koruyucu aile olan memurlara, çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten itibaren istekleri üzerine **10 gün izin** verilmesi düzenlenmiştir.

**Yürürlük Tarihi:** 01.05.2026

## **5. 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu Kapsamında Yapılan Düzenlemeler**

- 7578 sayılı Kanun'un 24. maddesi ile Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personeline ilişkin mevzuatta da analık izin sürelerine ilişkin paralel değişiklikler yapılmıştır. Buna göre **doğum sonrası analık izni süresi 8 haftadan 16 haftaya, toplam analık izni süresi 16 haftadan 24 haftaya yükseltilmiş** ve doğum öncesi iznin doğum sonrasına aktarılmasına ilişkin “*üç hafta*” ibaresinin “*iki hafta*” olarak değiştirilmiştir.
- Ayrıca evlat edinme ve koruyucu aile uygulamalarına ilişkin izin hükümlerinde de uyum düzenlemeleri yapılmıştır.

**Yürürlük Tarihi:** 01.05.2026

## **6. 2828 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu Kapsamında Yapılan Düzenlemeler**

- 7578 sayılı Kanun'un 5. maddesi ile 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu'nun 23. maddesine eklenen düzenleme kapsamında, **koruyucu aile sözleşmesi devam eden ailelerde, eşlerden birinin isteğe bağlı sigortalılık veya iştirakçilik kapsamında ödediği primlerin belirli bir kısmı, ödeme belgesinin ibraz edilmesi şartıyla Bakanlık tarafından aylık ödemelere ilave edilerek karşılanacaktır.**
- Ancak, ay içinde 30 günden az çalışma veya tam zamanlı çalışmama nedeniyle isteğe bağlı sigortalı olan kişiler bu destek kapsamı dışında tutulmuştur. Destek tutarı, 5510 sayılı Kanun kapsamında belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacaktır.
- Ayrıca, prim desteğinden yararlanan kişinin eşinin vefat etmesi halinde de isteğe bağlı sigorta prim desteği belirli şartlarla devam edecektir.

**Yürürlük Tarihi:** 01.05.2026

## 7. 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu Kapsamında Yapılan Düzenlemeler

- 7578 sayılı Kanun'un 1. maddesi ile 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 40. maddesinin birinci fıkrasının (10) numaralı bendine "faaliyetinde bulunan" ibaresinden sonra gelmek üzere "Darülacezeye," ibaresi eklenmiştir. Söz konusu değişiklik ile düzenlemenin son şekli aşağıda sunulmuştur.

*"Madde 40 İndirilecek Giderler*

*Safi kazancın tespit edilmesi için, aşağıdaki giderlerin indirilmesi kabul edilir:*

*10. (5035 sayılı Kanununun 12'nci maddesiyle eklenen bent. Geçerlilik; 01.01.2004, Yürürlük; 02.01.2004) Fakirlere yardım amacıyla gıda bankacılığı faaliyette bulunan **darülacezeye**, dernek ve vakıflara Maliye Bakanlığınca belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde bağışlanan (5281 sayılı Kanununun 43/8-a maddesiyle değişen ibare. Geçerlilik; 01.01.2005, Yürürlük; 31.12.2004) gıda, temizlik, giyecek ve yakacak(\*\*\*) maddelerinin maliyet bedeli. "*

- Yapılan düzenleme ile **Darülacezeye yapılan gıda, temizlik, giyecek ve yakacak bağışları ticari kazancın tespitinde gider olarak dikkate alınabilecektir.**

**Yürürlük Tarihi:** 01.05.2026

## 7. 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu Kapsamında Yapılan Düzenlemeler (Devamı)

- 7578 sayılı Kanun 1. maddesi ile 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 89'uncu maddesinin birinci fıkrasının (6) numaralı bendine "*faaliyetinde bulunan*" ibaresinden sonra gelmek üzere "*Darülacezeye,*" ibaresi ve (11) numaralı bendine "*işletmeleri hariç,*" ibaresinden sonra gelmek üzere "*Darülacezeye,*" ibaresi eklenmiştir. Söz konusu değişiklik ile düzenlemenin son şekli aşağıda sunulmuştur.

### *"Madde 89 Diğer İndirimler*

*6. Fakirlere yardım amacıyla gıda bankacılığı faaliyette bulunan **darülacezeye**, dernek ve vakıflara Maliye Bakanlığınca belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde bağışlanan (5281 sayılı Kanunun 43/8-d maddesiyle değişen ibare. Geçerlilik; 01.01.2005, Yürürlük; 31.12.2004) gıda, temizlik, giyecek ve yakacak maddelerinin(\*\*) maliyet bedelinin tamamı.*

*11. (5904 sayılı Kanunun 3 üncü maddesiyle eklenen bent. Yürürlük; 03.07.2009) İktisadi işletmeleri hariç, **Darülacezeye**, Türkiye Kızılay Derneğine (6322 sayılı kanunun 9.maddesiyle eklenen ibare; Yürürlük 15.06.2012)ve Türkiye Yeşilay Cemiyetine(7) makbuz karşılığı yapılan nakdi bağış ve yardımların tamamı."*

- Yapılan düzenleme ile **Darülacezeye bağışlanan gıda, temizlik, giyecek ve yakacak maddelerinin maliyet bedelinin tamamı ile makbuz karşılığı yapılan nakdi bağışların tamamının gelir vergisi matrahından indirim konusu yapılabilmesi sağlanmıştır.**

**Yürürlük Tarihi:** 01.05.2026

## **8. 5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu Kapsamında Yapılan Düzenlemeler**

- 7578 sayılı Kanun'un 20. maddesi ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 10'uncu maddesinin birinci fıkrasının (f) bendine "İktisadi işletmeleri hariç," ibaresinden sonra gelmek üzere "Darülaceze," ibaresi eklenmiştir. Söz konusu değişiklik ile düzenlemenin son şekli aşağıda sunulmuştur.

*"Madde 10 Diğer İndirimler*

*(1) Kurumlar vergisi matrahının tespitinde; kurumlar vergisi beyannamesi üzerinde ayrıca gösterilmek şartıyla, kurum kazancından sırasıyla aşağıdaki indirimler yapılır:*

*f) (Ek: 16/6/2009-5904/5 md.) İktisadi işletmeleri hariç, **Darülaceze**, Türkiye Kızılay Derneğine ve Türkiye Yeşilay Cemiyetine makbuz karşılığı yapılan nakdi bağış veya yardımların tamamı.(6)"*

- Yapılan düzenleme ile **kurumların Darülaceze'ye makbuz karşılığı yaptığı nakdi bağış veya yardımların tamamı kurum kazancından indirilebilecek unsurlar arasına dahil edilmiştir.**

**Yürürlük Tarihi:** 01.05.2026

## 9. 3065 Sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu Kapsamında Yapılan Düzenlemeler

- 7578 sayılı Kanun'un 13. maddesi ile 3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 17'nci maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendine "*faaliyetinde bulunan*" ibaresinden sonra gelmek üzere "*Darülacezeye,*" ibaresi eklenmiştir. Söz konusu değişiklik ile düzenlemenin son şekli aşağıda sunulmuştur.

*"Madde 17*

*2. Sosyal Amaç Taşıyan İstisnalar:*

*b) 8/2/2007 tarihli ve 5580 sayılı Kanun hükümlerine tâbi özel okullarca bedelsiz verilen eğitim, öğretim hizmetlerinde ilgili dönemdeki kapasitelerinin % 10'unu, 24/3/1950 tarihli ve 5661 sayılı Yüksek Öğrenim Öğrenci Yurtları ve Aşevleri Hakkındaki Kanuna Ek Kanun ile 30/4/1992 tarihli ve 3797 sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun hükümlerine göre kurulan öğrenci yurtları tarafından bedelsiz verilen yurt hizmetlerinde ilgili dönemdeki kapasitelerinin % 10'unu, üniversite ve yüksekokullarda ise % 50'sini geçmemek üzere verilen bedelsiz eğitim ve öğretim hizmetleri, kanunların gösterdiği gerek üzerine bedelsiz olarak yapılan mal teslimi ve hizmet ifaları, birinci fıkrada sayılan kurum ve kuruluşlara bedelsiz olarak yapılan her türlü mal teslimi ve hizmet ifaları ile fakirlere yardım amacıyla gıda bankacılığı faaliyette bulunan **Darülacezeye**, dernek ve vakıflara Maliye Bakanlığınca belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde bağışlanan gıda, temizlik, giyecek ve yakacak maddelerinin teslimi,(3)"*

### **9. 3065 Sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu Kapsamında Yapılan Düzenlemeler (Devamı)**

- Yapılan düzenleme ile **Darülaceze'ye yönelik bağışlanan gıda, temizlik, giyecek ve yakacak maddelerinin teslimi KDV istisnası kapsamına alınmıştır.**
- Bunun yanı sıra, Katma Değer Vergisi Kanunu'nun "***İndirilemeyecek Katma Değer Vergisi***" başlıklı 30/(a) maddesinde yer alan; "***(Bu Kanunun 17 nci maddesinin (2) numaralı fıkrasının (b), (c) ve (d) bentleri ile (4) numaralı fıkrasının (ı) ve (ö) bentleri uyarınca katma değer vergisinden istisna edilen işlemler hariç)***" parantez içi hüküm gereği **Darülaceze'ye yapılan aynı yardımlar (KDV'li alınan) kapsamında bağış faturasında yer alan hesaplanan KDV tutarının indirim konusu yapılması mümkün bulunmaktadır.**

**Yürürlük Tarihi:** 01.05.2026



CUMHUR İNAN BİLEN  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

## **SAYGILARIMIZLA**

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmalcilik kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arazi zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.