



7555 SAYILI KANUN İLE DÜZENLENEN İŞÇİLER İÇİN KAYITLI ELEKTRONİK POSTA (KEP) ZORUNLULUĞU

28 TEMMUZ 2025

KAPSAM

- İşbu çalışma, 24.07.2025 tarih ve 32965 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7555 Sayılı ***“Türk Parasının Kıymetini Koruma Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve 635 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”*** kapsamında hazırlanmıştır.

1. Giriş

- 7555 sayılı Türk Parasının Kıymetini Koruma Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve 635 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ("**7555 sayılı Kanun**"), 24.07.2025 tarih ve 32965 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.
- 7555 sayılı Kanun’un 23’üncü maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu’nun 109’uncu maddesinde değişiklikler yapılarak, çalışanın yazılı rızası alınması koşuluyla iş akdi fesih bildirimleri hariç olmak üzere birçok bildirim, talep ve değişiklik işlemlerinin çalışan adına alınacak kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi üzerinden yapılmasına imkan sağlanmıştır.

2. 4857 Sayılı İş Kanunu’nun 109’uncu Maddesinde Değişiklik

- 7555 sayılı Kanun’un 23’üncü maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu’ndaki yazılı bildirim hükümlerinde değişiklikler yapılmıştır. 4857 sayılı İş Kanunu’nun 109’uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. Buna göre;

“Yazılı veya elektronik bildirim

MADDE 109- Bu Kanunda öngörülen bildirimlerin ilgiliye yazılı olarak ve imza karşılığında veya işçinin yazılı kabulü şartıyla elektronik iletilerin, gönderimi ve teslimatı da dâhil olmak üzere kullanımına ilişkin olarak hukuki delil sağlayan, elektronik postanın nitelikli şekli olan kayıtlı elektronik posta (KEP) hesabı üzerinden gönderilmek suretiyle yapılması gerekir. İş sözleşmesinin feshi sonucunu doğuracak bildirimler her hâlde yazılı yapılır. Yazılı bildirim yapılan kişi bunu imzalamazsa, durum o yerde tutanakla tespit edilir. Ancak, 11/2/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligat Kanunu kapsamına giren tebligat anılan Kanun hükümlerine göre yapılır. KEP sisteminin kullanılmasına ilişkin maliyetler işveren tarafından karşılanır. Bu maddede belirtilen elektronik bildirimler KEP sistemi ile ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılır.”

2. 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 109'uncu Maddesinde Değişiklik (Devamı)

- Söz konusu düzenleme ile İş Kanunu'nun 109'uncu madde başlığı **“Yazılı Elektronik Bildirim”** şeklinde değiştirilmiş ve 24.07.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere iş akdi fesih bildirimleri hariç olmak üzere, savunma talep yazıları, ihtar bildirimleri, görev ve işyeri değişiklikleri, izin bildirimleri, işveren duyuruları vb. iş sözleşmesinden kaynaklanan çalışanlara yapılacak birçok bildirim, çalışanın yazılı rızası koşuluyla çalışan adına alınacak kayıtlı elektronik posta (KEP) hesabı üzerinden gerçekleştirilebileceği hüküm altına alınmıştır.
- Mezkur Kanun'un 109'uncu maddesinde yer alan **“İş sözleşmesinin feshi sonucunu doğuracak bildirimler her hâlde yazılı yapılır.”** ifadesinden anlaşılması gereken **fesih sonucunu doğuracak tüm bildirimlerin yazılı yapılması gerektiği, dolayısıyla sonucu iş akdinin feshine kadar gidebilecek bir olay öncesinde yapılacak bildirimlerin de (örneğin savunma istemi gibi) yazılı yapılması gerektiği düşünülmekle birlikte; konunun netliğe kavuşması için yapılacak açıklamalar dikkatle takip edilmelidir.**
- Diğer taraftan, çalışan için kayıtlı elektronik posta başvurusu yapılırken KEP sisteminin hem ileti gönderme hem de ileti alma şeklinde çalıştığı ve çalışanın KEP hesabı eğer sadece ileti alma şeklinde çalışıyorsa gelen bildirimleri (örneğin işveren ücret hesap pusulasının onaylanmasını istiyorsa) onaylamasının mümkün olmadığı unutulmamalıdır. Dolayısıyla, iki taraflı KEP kullanılabilmesi için e-imza da alınması gerekmektedir. Ücret hesap pusulaları ıslak ya da elektronik imza ile onaylanarak geri gönderilmediği sürece onaylanmış olarak kabul edilmeyeceğinden, işverenlerin çalışanlardan ücret hesap pusulaları için mutlaka ıslak ya da e-imza ile onay almasında fayda bulunmaktadır.

3. Çalışanlar İçin Kayıtlı Elektronik Posta Adresi Alınmasına İlişkin Detaylar

- Çalışanlar için KEP adresi <https://pttkep.gov.tr/basvuru-klavuz-ve-formlar/> adresi üzerinden alınabilecektir.
- Yukarıda belirtilen adres aracılığıyla “Online Başvuru ve Ön Başvuru” sayfasındaki adımları takip ederek başvuru yapılabilir.
- Elektronik imza ya da mobil imza var ise “Online Kayıt” bölümünden kredi kartı ile ödeme yapılarak PTTKEP hesabı açılabilir.
- Elektronik imza ya da mobil imza yok ise “Online Ön Başvuru” bölümünden PTTKEP hesabı ön başvurusu gerçekleştirildikten sonra PTT Müdürlüklerine şahsen/kanuni temsilci vasıtasıyla müracaat edilerek sözleşme imzalama işlemlerinin tamamlanmasının ardından PTTKEP hesabı açılabilir.

3. Çalışanlar İçin Kayıtlı Elektronik Posta Adresi Alınmasına İlişkin Detaylar (Devamı)



KEP ▼ KEP HİZMETLERİ ▼ BİLGİ DEPOSU ▼ BAŞVURU ▼ ÜCRETLER DESTEK ▼ İLETİŞİM MÜŞTERİ MEMNUNİYET ANKETİ

Online Başvuru ve Ön Başvuru

Ana sayfa / Online Başvuru ve Ön Başvuru

Gerçek Kişi Başvuruları

Kamu Kurumu Başvuruları

Tüzel Kişi Başvuruları

Diğer Tüzel Kişi Başvuruları

Elektronik imzanız veya mobil imzanız var ise Online Kayıt bölümünden kredi kartı ile ödeme yaparak PTTKEP hesap sahibi olabilirsiniz.

Elektronik imzanız veya mobil imzanız yok ise Online Ön Başvuru bölümünden PTTKEP hesabı ön başvurunuzu gerçekleştirdikten sonra PTT Müdürlüklerimize şahsen/kanuni temsilciniz vasıtasıyla müracaat ederek sözleşme imzalama işlemlerinin tamamlanması sonrasında PTTKEP hesap sahibi olabilirsiniz.

Hemen Başvur

4. Başvuru İçin Gerekli Belgeler

- Gerçek kişi başvuruları için gerekli bilgi ve belgeler aşağıda sıralanmıştır. Buna göre;
 - **Şahsen yapılan başvurularda;**
 1. Nüfus cüzdanı, pasaport, sürücü belgesi gibi fotoğraflı ve kimlik yerine geçen üzerinde T.C. Kimlik numarası bulunan geçerli resmi belge,
 2. Online olarak gerçekleştirilen Kayıtlı Elektronik Posta hesabı ön başvuru numarası.
 - **Gerçek kişi adına vekâletname ile yapılan başvurularda;**
 1. Gerçek kişi adına vekil tayin edilen kişinin vekâleti veren kişi adına her türlü işlemi yapabileceğini ya da bilumum Şirketler, resmi makam ve mercilerde tam yetkili olarak temsil ve ilzama, işlemleri takibe ve sonuçlandırmaya yetkili olduğuna dair ibarelerin yer alması gerektiğini belirten vekâletname (Vekâletnamenin aslı PTT’de görüldükten sonra fotokopisi alınarak başvuru sahibine geri verilecektir.),
 2. Başvuru yapanın kimlik tespiti için nüfus cüzdanı, pasaport gibi fotoğraflı ve kimlik yerine geçen üzerinde T.C. Kimlik Numarası bulunan resmî belge,
 3. Online ön başvuru numarası.

4. Başvuru İçin Gerekli Belgeler (Devamı)

➤ **Gerçek kişinin vasisi tarafından yapılan başvurularda;**

1. Başvuru sahibi adına müracaatta bulunacak olan vasiden istenecek vesayete ilişkin evrakın aslı ya da mahkeme veya noterden onaylı örneği (Belgenin aslı görüldükten sonra fotokopisi alınmak suretiyle başvuru sahibine geri verilecektir),
2. Başvuru yapanın kimlik tespiti için nüfus cüzdanı, pasaport gibi fotoğraflı ve kimlik yerine geçen üzerinde T.C. Kimlik Numarası bulunan resmi belge,
3. Online ön başvuru numarası.

➤ **Ergin olmayan gerçek kişinin velayet sahibi tarafından yapılan başvuruda;**

1. Evlilik birliği devam ediyorsa anne ve baba velayeti birlikte kullanacaklarından anne ve babanın adına başvuru yaptıkları reşit olmayan çocuklarının son 1 ayda alınmış olan nüfus kayıt örneği; evlilik birliği sona ermişse boşanma kararı ile hâkim reşit olmayan çocuğun velayetini eşlerden birine vereceğinden velayet hakkı kendisine verilen kişi, adına başvuru yapılan çocuğun son 1 ayda alınmış olan nüfus kayıt örneği ve velayet hakkının kendisine bırakıldığını gösterir mahkeme kararının onaylı örneği (Belgenin aslı görüldükten sonra fotokopisi alınmak suretiyle başvuru sahibine geri verilecektir.),
2. Başvuru yapanın kimlik tespiti için nüfus cüzdanı, pasaport gibi fotoğraflı ve kimlik yerine geçen üzerinde T.C. Kimlik Numarası bulunan resmi belge,
3. Online ön başvuru numarası.



SAYGILARIMIZLA

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmkarlık kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arızı zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.