



STAJYER ÇALIŞTIRMA YÜKÜMLÜLÜĞÜNE UYULMAMASINDA CEZAI YAPTIRIM

23 MAYIS 2025

KAPSAM

- 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu.

1. Giriş

- 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 18'inci maddesi ile stajyer çalıştırma yükümlülüğü ilgili maddede geçen *“On ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler, çalıştırdıkları personel sayısının yüzde beşinden az olmamak üzere mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumu öğrencilerine beceri eğitimi, mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumu öğrencilerine staj ve tamamlayıcı eğitim yaptırır. Öğrenci sayısının tespitinde kesirler tam sayıya tamamlanır. Bu işletmeler mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumu öğrencilerine staj yaptırabilir.”* ifadesi ile hüküm altına alınarak 10 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde stajyer çalıştırmak kanunen bir yükümlülük haline getirilmiştir.
- İşletmeler çalıştırdıkları personel sayısının %5'inden az olmamak üzere mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumu öğrencilerine staj yaptırmak durumundadır. 10'ndan az personel çalıştıran işletmeler de mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerine 3308 sayılı Kanun kapsamında göre staj yaptırabilmektedir.
- 3308 sayılı Kanun kapsamında 10 ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından her yıl Şubat ayı içerisinde İl Milli Eğitim Müdürlüklerine ve o ildeki Yüksek Öğretim Kurumlarına bildirilmektedir.

2. Çalıştırılacak Stajyer Sayısının Tespiti

- Stajyer çalıştırma yükümlülüğü her ay çalışan sayısına göre değil, cari yılın Ocak ayında bildirilen personel sayısı üzerinden hesaplanacaktır. İşletme yaz döneminde faaliyet gösteriyorsa, Temmuz ayı dikkate alınacaktır.
- Mevsimlik olarak faaliyet gösteren işletmelerde eğitim görececek öğrenci sayısının tespitinde faaliyet gösterdiği mevsimde çalışan personel sayısı dikkate alınması gerekmektedir.
- Vardiya usulü çalışan işletmelerde staj yapacak öğrenci sayısının tespitinde gündüz vardiyasında çalışan personel sayısı esas alınmaktadır.
- Stajyer sayısının tespitinde hesaplamalar sonucunun küsuratlı çıkması halinde, küsuratın tam sayıya tamamlanması gerekmektedir.
- Öğrencilerin stajyer olarak değerlendirilebilmesi için; sigortalarının okulları tarafından yapılması gerekmektedir. Diğer bir anlatımla, gönüllü olarak staj yapmak isteyen öğrencilerin, sigortaları işverenler tarafından yapılacağından stajyer olarak değil, normal çalışan gibi değerlendirilmeleri gerekecektir.

3. Stajyer Çalıştırma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmemesi

- Stajyer çalıştırma yükümlülüğüne aykırılık 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 24'üncü maddesinde; *"On ve daha fazla personel çalıştıran ve Bakanlıkça işletmelerde mesleki eğitim kapsamına alınan, ancak, beceri eğitimi yaptırmayan işletmeler, beceri eğitimi yaptırması gereken her öğrenci için eğitim süresince her ay 18 yaşını bitirenlere ödenen asgari ücretin net tutarının 1/3'ü nispetinde, yirmi ve daha fazla personel çalıştırılması halinde 2/3'ü nispetinde Saymanlık hesabına para yatırmakla yükümlüdürler.* ifadesi ile düzenlenmiştir.
- 2025 yılı için uygulanacak idari para cezası tutarları aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Buna göre;

Çalıştırılan Personel Sayısı	İdari Para Cezası (TL)
10 ve daha fazla personel	7.368,22 $=(22.104,67*(1/3))$
20 ve daha fazla personel	14.736,45 $=(22.104,67*(2/3))$



SAYGILARIMIZLA

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmkarlık kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arızı zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.