



CUMHUR İNAN BİLEN
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

YEMEK BEDELİ ÖDEMELERİNDE PRİME ESAS KAZANÇ UYGULAMASINA İLİŞKİN SGK GENELGESİ YAYIMLANDI

10 OCAK 2025

KAPSAM

- İşbu çalışma, 31.12.2024 tarih ve E-24010506-010.06.01-109163972 sayılı 2024/17 Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Genelgesi kapsamında hazırlanmıştır.

1. Giriş

- 31.12.2024 tarih ve E-24010506-010.06.01-109163972 sayılı “Yemek Bedeli” konulu 2024/17 Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Genelgesi ile;
 - Yemek bedelinin prime esas kazançtan istisna edilecek günlük tutarı **158,00 TL** olarak belirlenmiş olup,
 - Yemek kartı/çeki/kuponunun yemek bedeli ödemesi dışında nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde başka amaçlarla kullanılma imkanı olmaması halinde, yemek kartı/çeki/kuponuna yüklenen tutarın prime esas kazançta dahil edilmeyeceği belirtilmiştir.

2. Yemek Bedeli Günlük İstisna Tutarı

- 31.12.2024 tarih ve E-24010506-010.06.01-109163972 sayılı “Yemek Bedeli” konulu 2024/17 Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Genelgesi ile 01.01.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere **yemek bedelinin prime esas kazançtan istisna edilecek günlük tutarı 158,00 TL** olarak belirlenmiştir.
- Bu kapsamda; 01.01.2025 tarihinden itibaren (2025 yılı Ocak ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden itibaren) yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar;
 - Günlük İstisna Tutarı = 158,00 TL
 - Ay içinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı x 158,00 TL (Günlük İstisna Tutarı) = Aylık İstisna Tutarı,
 - Ödenen Yemek Bedeli - İstisna Tutarı = Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli, formülüyle hesaplanmaktadır.
- **Brüt asgari ücretin (prime esas kazanç alt sınırı) içerisine yemek bedeli tutarının dâhil edilmeyeceği belirtilmiştir.**

2. Yemek Bedeli Günlük İstisna Tutarı (Devamı)

2.1. Sigortalılara İşyerinde veya İşyerinin Müştemilatında Yemek Verilmesi Durumunda

- İşverenler tarafından işyerinde veya müştemilatında yemek verilmesi amacıyla işverenler tarafından sigortalılara sağlanan söz konusu menfaat sigorta primine esas kazançta dahil edilmeemektedir.

2.2. İşverenler Tarafından Sigortalılar için Üçüncü Kişilere Nakden Yemek Ödemesi Yapılması Durumunda

- İşverenler tarafından sigortalılara yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatin, üçüncü kişilere ait restoran ve bunun gibi yerlerde sağlanması durumunda ödenen yemek bedelinin tamamı sigortalıların prime esas kazancına dahil edilmeemektedir.

2.3. İşverenler Tarafından Sigortalılara Yemek Bedelinde Nakit Olarak Verilmesi Durumunda

- İşverenler tarafından sigortalılara yemek bedeli adı altında nakden yapılan ödemelerin günlük **158,00 TL'lik** tutarı prime esas kazançta dahil edilmeemektedir.

2.4. Yemek Bedelinin Yemek Kuponu, Yemek Kartı, Yemek Çeki Gibi Araçlarla Karşılanması Durumunda

- Yemek kartı/çeki/kuponunun yemek bedeli ödemesi dışında nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde **başka amaçlarla kullanılma imkanı olmaması halinde**, yemek kartı/çeki/kuponuna yüklenen tutar prime esas kazançta dahil edilmeemektedir.

3. Konuya İlişkin Örnekler

Örnek 1: İşveren (A)'nın çalıştırdığı sigortalılara işyerinde bulunan mutfağını ve yemekhanesini kullanmak suretiyle yemek vermesi halinde yemek için yapılan giderler prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Örnek 2: (A) işvereni (B) lokantası ile kendi işyerinde veya müstemilatında işçilerine öğle yemeği verilmesi için anlaşmıştır. Bu durumda fatura karşılığı (B) lokantasına yapılan ödemelerin tamamı sigortalıların prime esas kazancına dahil edilmeyecektir.

Örnek 3: (A) sigortalısına 2025/Ocak ayında 5.000 TL tutarında yemek bedeli ödenmiştir. Sigortalının ilgili ayda 22 gün fiilen çalıştığı göz önüne alındığında yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar;

➤ Günlük İstisna Tutarı = **158,00 TL**,

➤ 158,00 TL x 22 Gün = **3.476,00 TL** (Aylık İstisna Tutarı),

➤ 5.000,00 TL – 3.476,00 TL = **1.524,00 TL** (Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli),

olarak hesaplanacaktır.

3. Konuya İlişkin Örnekler (Devamı)

Örnek 4: (A) işvereni tarafından işyerindeki 20 sigortalıya işyerinde yemek verilmesi ve kalan 30 sigortalıya yemek bedeli altında günlük 250,00 TL ödeme yapılması halinde, nakden ödeme yapılan 30 sigortalıya yemek bedeli adı altında ödemelerin günlük 158,00 TL'lik tutarı prime esas kazanca dahil edilmeyecek ancak bu tutarı asan kısmı sigorta primine tabi olacaktır.

Örnek 5: İşveren (A)'nın çalıştırdığı sigortalılara 5.000 TL tutarında yemek kartı vermesi ve söz konusu kartın yemek bedeli ödemesi dışında nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde başka amaçlarla kullanılma imkanı olmaması halinde, yemek kartına yüklenen 5.000 TL'lik tutar prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

Örnek 6: (A) sigortalısına 2025/Ocak ayında 6.000 TL tutarında yemek kartı verilmiştir. Sigortalının ilgili ayda 22 gün fiilen çalıştığı ve verilen kartın yemek yenilmesi haricinde nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde başka amaçlarla kullanılma imkanı olması halinde yemek kartına yüklenen 6.000 TL'den prime esas kazanca dahil edilecek tutar;

- Günlük İstisna Tutarı = 158,00 TL,
- 158,00 TL x 22 Gün = 3.476,00 TL (Aylık istisna Tutarı),
- 6.000,00 TL – 3.476,00 TL = 2.524,00 TL (Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli),
olarak hesaplanacaktır.



CUMHUR İNAN BİLEN
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

SAYGILARIMIZLA

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmkarlık kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arzi zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.