



CUMHUR İNAN BİLEN
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI SİGORTA PRİMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ 2023/25 SAYILI SGK GENELGESİ**

11 EYLÜL 2023

KAPSAM

- İşbu çalışma, 01.09.2023 tarih ve E-83604451-207.02-79791224 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan asgari ücret desteğine ilişkin “**2023/25 sayılı SGK Genelgesi**” kapsamında hazırlanmıştır.

1. Giriş

- Bilindiği üzere, 06.02.2023 tarihinde meydana gelen depremlerin yol açtığı ekonomik kayıpların telafisi için 14.07.2023 tarih ve 7456 sayılı Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 17'nci maddesi ile 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na geçici 96'ncı madde eklenmiş ve 2023 yılı ikinci dönem asgari ücret destek tutarına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.
- Bu defa, 01.09.2023 tarih ve E-83604451-207.02-79791224 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan asgari ücret desteğine ilişkin "**2023/25 sayılı SGK Genelgesi**" ile konuya ilişkin açıklamalar yapılmıştır.

2. 2023 Yılı 2. Dönem Asgari Ücret Desteği Uygulaması Kapsamına Giren İşverenler

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Kanunu 4/1-(a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenleri ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanuna ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli (Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası) sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenler hariç olmak üzere diğer kamu işyeri işverenleri faydalanacaktır.

3. 01.01.2023 Tarihinden Önce Tescil Edilmiş Olan İşyerlerine İlişkin İş ve İşlemler

- Uzun vadeli sigorta kollarına (malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası) tabi olan sigortalılar için verilen 1, 4, 5, 6, 13, 14, 20, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 47, 51, 52, 53, 54, 55, 90, 91, 92 no.lu belge türlerinden dolayı anılan madde hükümlerinden yararlanılacaktır. Dolayısıyla uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayan sigortalılar bakımından söz konusu destekten yararlanılması mümkün değildir. Buna karşın belge/beyanname verilmemesine rağmen uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan 5510 sayılı Kanun'un ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamındaki sigortalıları çalıştıran işverenler de anılan destekten yararlanacaktır.
- Öte yandan uygulama, işsizlik sigortası primleri hariç yapılacağından, işsizlik sigortasına ait sigortalı ve işveren primleri bu destek kapsamında karşılanmayacaktır.
- 2022 yılının aynı ayına ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar prim ve hizmet beyannamelerinde prime tabi günlük kazancı 324,00 TL ve altında olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2022 yılının aynı aylarına ait aylık prim ve hizmet belgeleri veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ait toplam prim ödeme gün sayısının, 2023 yılı Temmuz ve Aralık dönemleri için günlük 16,66 TL ile çarpılması sonucunda bulunacak tutar işverenin takip eden aylara ait sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

3. 2023 Yılında Tescil Edilmiş/Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş ve İşlemler (Devamı)

- Uzun vadeli sigorta kollarına (malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası) tabi olan sigortalılar için verilen 1, 4, 5, 6, 13, 14, 20, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 47, 51, 52, 53, 54, 55, 90, 91, 92 no.lu belge türlerinde dolayı anılan madde hükümlerinden yararlanılacaktır. Dolayısıyla uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayan sigortalılar bakımından destekten yararlanılması mümkün değildir.
- 2023 yılının esas alınacak ilgili ayında, yasal süresinde verilen veya re'sen düzenlenen asıl, ek belgelerin/beyannamelerin toplamından iptal nitelikteki belgelerdeki gün sayısı düşülerek toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.
- Her durumda özel veya kamu sektörü ayrımı yapılmaksızın 28.02.2024 tarihinden sonra işleme alınacak olan 2023 yılının ilgili ayına ilişkin asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki (Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 102'nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) gün sayısı ile prime esas kazanç tutarı dikkate alınmayacaktır.
- 2023 yılında tescil edilmiş veya edilecek olan işyerleri ile 2022 yılı öncesi tescil edilmiş olup 2022 yılında hiç bildirim yapılmayan işyerleri için uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır. Dolayısıyla, 2023 yılında tescil edilen işyerlerinde 324 TL (0510 ve 0520 işkolu kodlu ve 4, 5, 35, 36 ve 55 no.lu belge türleri işyerlerinde yer altında çalıştırılan sigortalılar için 863 TL), 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 647 TL ve altında günlük sigorta primine esas kazanç bildirilmiş olunması şartı aranmadan prime esas kazanç alt sınırı ve üst sınırları arasında bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları hesaplamada esas alınacaktır.

3. 2023 Yılında Tescil Edilmiş/Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş ve İşlemler (Devamı)

- Destekle sağlanacak indirim tutarı ilgili ayda verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prim ödeme gün sayısının 16,66 TL ile çarpımı suretiyle hesaplanacaktır.
- İlgili ay için verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prim ödeme gün sayısının 16,66 TL ile çarpımı suretiyle hesaplanan destek tutarı, takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

4. 2022 Yılında Hiç Sigortalı Bildirimi Yapmamış Olan İşyerleri

- 2023 yılından önce Kanun kapsamına giren, ancak 2022 yılında hiç sigortalı bildirim yapılmayan işyerleri de destekten yararlanabilecektir. 2022 yılı öncesi tescil edilmiş olup 2022 yılında hiç bildirim yapılmayan işyerleri için uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır.

5. Toplu İş Sözleşmesi Yapılan İşyerleri ile Linyit ve Taşkömürü Çıkarılan İşyerleri

- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerlerinde çalışan sigortalılar bakımından destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesaplanırken, 2022 yılının aynı ayında bildirilen sigortalılardan prime esas günlük kazancı 647 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayılarını geçmemek üzere cari ayda bildirilen prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.

5. Toplu İş Sözleşmesi Yapılan İşyerleri ile Linyit ve Taşkömürü Çıkarılan İşyerleri (Devamı)

- Buna göre, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerlerinden, 01.01.2023 ila 31.12.2023 tarihi arasındaki dönemlere ilişkin toplu iş sözleşmesi bulunan işyerlerinin 2022 yılı için sağlanacak olan destek tutarına esas günlük kazanç tutarının 647 TL olarak dikkate alınabilmesi amacıyla bu durumdaki işyerlerine ilişkin listeler sisteme tanımlanmaktadır.
- Diğer taraftan, 01.01.2023 ila 31.12.2023 tarihi arasındaki dönemlere ilişkin toplu iş sözleşmesi imzalamasına rağmen söz konusu uygulamadan faydalanamadığını beyan eden işverenlerin Bakanlıktan alınan listelerde gerekli güncelleme/ekleme işlemlerinin yapılabilmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğüne müracaat etmeleri gerekmektedir.
- 3213 sayılı Maden Kanunu'nun Ek 9'uncu maddesi uyarınca ücretleri asgari ücretin iki katından aşağı olmayacağı belirlenen "Taşkömürü" ve "Linyit" çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar bakımından destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesaplanırken 2022 yılının aynı ayında 0510, 0520 işkolu kodlarından ve 4, 5, 35, 36 ve 55 no.lu belge türlerinden bildirilen sigortalılardan prime esas günlük kazancı 863 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları ile bu sayıya % 50 ilave edilmek suretiyle bulunan prim ödeme gün sayısının toplamını geçmemek üzere cari ayda bildirilen prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır. Prim ödeme gün sayılarına yapılacak % 50 ilave hesaplamasında prim ödeme gün sayısının küsuratlı çıkması halinde, küsuratlı kısım dikkate alınmayacaktır.

6. Alt İşvereni Bulunan İşyerleri ve Alt İşverenlerle İlgili İşlemler

- 5510 sayılı Kanun uyarınca alt işverenler için müstakil işyeri dosyası tescil edilmediğinden ve alt işverenler sosyal sigorta yükümlülüklerini asıl işverene ait işyeri dosyası üzerinden yerine getirdiklerinden, alt işvereni olan işyeri dosyalarında alt işverenlerin kendi çalıştırmış oldukları sigortalılarının asgari ücret desteğinden yararlanmaları için alt işverenlerin 5510 sayılı Kanun'un geçici 96'ncı maddesinin uygulanacağı 01.07.2023-31.12.2023 döneminde faaliyetine devam ediyor veya faaliyete yeni başlayacak olması gerekmektedir.
- Bu bakımdan, alt işverenler için uygulanacak olan asgari ücret desteğinin, alt işverenlerin kendilerine ait alt işverenlik tescillerinin; 01.01.2023 tarihinden önce yapılmış ve 2023 yılında da faaliyetine devam ediyor olması halinde bu genelgenin **"2- 01.012023 Tarihinden Önce Tescil Edilmiş Olan İşyerlerine İlişkin İş ve İşlemler"** numaralı bölümünde açıklanan usul ve esaslar, 01.01.2023 tarihinden sonra yapılmış/yapılacak olması halinde ise yine bu genelgenin **"3- 2023 Yılında Tescil Edilmiş/Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş ve İşlemler"** başlığında belirtilen usul ve esaslar dikkate alınarak her bir alt işveren için ayrı ayrı uygulanacaktır.

7. İhale Makamlarınca Destekten Yararlanan İşverenlerin Hakedişlerinden Yapılacak Kesintilere İlişkin Usul ve Esaslar

- Geçici 96'ncı madde kapsamında destekten yararlanan işverenlerin yararlandıkları destek tutarlarının ihale makamlarınca hakedişlerinden kesilebilmesi için, söz konusu destek kapsamında yararlanılan tutar "İdarelerce e-borç sorgulama" ekranından görüntülenerek kesinti yapılacaktır.
- Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün ve ihale makamlarının destek tutarına ilişkin hakedişlerden yaptıkları kesintiler İşsizlik Sigortası Fonuna aylık olarak aktarılır. Aktarıma ilişkin bilgilendirme Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri tarafından ilgililerine yapılır.

8. Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılan Sigortalılar ile Konut Kapıcılığı İşyerlerinde Çalıştırılan Sigortalılar

- 01.01.2023 tarihinden önce 5510 sayılı Kanun'un ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrasına göre ev hizmetlerinde ay içinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler ile konut kapıcılığı işyerlerinde sigortalı çalıştıran işverenler, Kanun'un geçici 96'ncı maddesi uygulamasından 2022 yılında beyan edilen prime esas günlük kazanç tutarının 324 TL ve altında olması koşuluyla yararlandırılacaklardır.
- İlk defa 01.01.2023 ve sonrasında ev hizmetlerinde ay içinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştırması nedeniyle ek 9 uncu madde kapsamında müracaat eden işverenler ile konut kapıcılığı işyerlerinde sigortalı çalıştıran işverenler hakkında vadesi geçmiş borcun bulunmaması ve cari ay prim borçlarının ödenme zorunluluğu bulunduğundan, bu genelgenin "**3- 2023 Yılında Tescil Edilmiş/Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş ve İşlemler**" başlığında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde destekten yararlanılacaktır.

9. Devir, İntikal ve Adres Değişikliklerinde Asgari Ücret Desteğinden Yararlanılması

- Bilindiğı gibi işyerlerinin devredilmesi veya intikal etmesi durumunda işyerini devralan veya işyeri intikal eden işverenler adına yeni bir dosya açılmayıp mevcut işyeri dosyası üzerinden işyeri bildirgesi alınmak suretiyle işlemler yürütüldüğünden asgari ücret desteğı uygulamasında, devredilen veya intikal eden işyerleri bakımından işveren değışikliğı üzerinde durulmaksızın işyeri bazında işlemlerin yapılması gerekmektedir.
- Öte yandan adres değışikliğı nedeniyle gerek aynı il içinde başka bir ünitenin görev bölgesine ve gerekse bir ilden başka bir ile nakledilen işyerleri bakımından yeni işyeri dosyası tescil edildiğinden, adres değışikliğı nedeniyle yeni tescil edilen işyerleri için işyerinin asgari ücret desteğinden nakledilen eski işyeri koşullarına göre yararlanması gerektiğinden, işyeri tescili aşamasında sigorta primleri teşvik uygulamasında olduğu gibi **“adres değışikliğı”** seçeneğı işaretlenmek suretiyle destekten yararlanılacaktır.

10. Destekten Yararlanma Şartları

- 2023 yılı içinde tescil edilmiş/edilecek işyerlerinin destekten yararlanabilmesi için 2023 yılı Temmuz ila Aralık aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmesi gerekmektedir. Buna göre yasal süresi içinde verilen asıl ve ek belgelerdeki/beyannamelerdeki toplam gün sayısından yine yasal süresinde verilen iptal belgelerdeki/beyannamelerdeki gün sayısı düşülerek yararlanılabilecek prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır. Aylık prim ve hizmet belgesi/ Muhtasar prim ve hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmemesi halinde, yasal süresinde verilmeyen aylar için destekten yararlanılmayacaktır.
- 2023 yılı öncesi tescil edilmiş olan işyerleri için uygulanacak olan asgari ücret desteğinden işverenler Kuruma vadesi geçmiş borcu olsa dahi yararlanabileceği gibi, aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden kaynaklanan prim borçlarının ödenmiş olma şartı da aranmayacaktır.
- 2023 yılı Temmuz ila Aralık dönemleri için sigorta primine esas kazancın tespitinde eksik bildirim yapıldığı ve/veya hiç bildirilmediğinin tespiti halinde ilgili dönemler için destekten yararlanılmayacağı gibi yararlanılan tutarlar gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınacaktır. Ancak, ilgili ayda 2023 yılına ait aylık brüt asgari ücretin onda birini (1.341,50 TL'yi) geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildirimini yapıldığının tespiti durumunda Kurumca yapılacak ihtar üzerine on beş günlük süre içinde söz konusu eksikliği gideren işyerleri destekten yararlanmaya devam edeceklerdir.

10. Destekten Yararlanma Şartları (Devamı)

- 2023 yılında tescil edilmiş/edilecek olan işyerleri ile 2022 yılından önce Kanun kapsamına alınmış ancak 2022 yılında sigortalı çalıştırmamış veya 2022 yılının en son bildirim yapılan ayından 2022 yılı sonuna kadar hiç bildirim yapılmayan işyerleri (2022 yılının en son bildirim yapılan ayından sonraki döneme karşılık gelen 2023 yılındaki dönemler) için söz konusu destekten yararlanılması bakımından aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içinde verilmesinin yanı sıra tahakkuk edecek olan sigorta primlerinin de yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir. Dolayısıyla 2023 yılına ilişkin olduğu ayı/dönemi takip eden ayda ödenmesi gereken son tarihe kadar sigorta primlerinin ödenmemiş olması halinde destekten yararlanılması mümkün değildir.
- Destekten yararlanılabilmesi için 2023 yılında Kuruma vadesi geçmiş borcun bulunmaması veya söz konusu borcun 6183 sayılı Kanun'un 48 inci maddesine göre taksitlendirilmiş olması gerekmektedir.
- Destekten yararlanılacak dönemde aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar prim ve hizmet beyannamesi ile 5510 sayılı Kanun 4/1-a bendi kapsamında uzun vadeli sigorta (malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası) kollarından bildirilen sigortalı sayısının, 2022 yılı Ocak ila Aralık dönemlerinde mezkûr Kanunun 4/1-a bendi kapsamında uzun vadeli sigorta (malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası) kollarından bildirilen sigortalı sayısının altında olması halinde, en az sigortalı sayısının altında bildirim yapılan dönemlerde destekten yararlanılamayacaktır.
- 2023 yılı Temmuz ila Aralık dönemleri için çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığı durumlarının tespit edilmesi halinde asgari ücret desteğinden yararlanılamayacaktır.

10. Destekten Yararlanma Şartları (Devamı)

- 4447 sayılı Kanununun Geçici-19.Maddesinde yer alan teşviklerden yararlanan sigortalılar için söz konusu teşviklerden yararlanılan aylarda asgari ücret desteğinden faydalanılamayacaktır.
- Ancak, 01/01/2023 tarihinden önce tescil edilmiş işyerleri bakımından 2022 yılının aynı ayında bu teşviklerden bildirilen sigortalıların bulunması halinde söz konusu sigortalılar asgari ücret desteğine esas gün sayısının hesabında dikkate alınacaktır.

11. Başvuru Şartı

- Destekten yararlanmak için başvuru şartı aranmayacak olup, belirtilen şartları taşıdığı sistem tarafından tespit edilen işverenler destekten yararlanacaktır.

12. Destek Tutarının Sigorta Prim Borçlarına Mahsup Edilmesi

- Asgari ücret desteğiyle sağlanacak indirim tutarı, ilgili ayı takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir. İşverenin 28.02.2024 tarihine kadar destekten yararlandığı işyerinden kaynaklı mahsup edilecek prim borcunun olmaması dolayısıyla alacaklı olması durumunda alacaklı olduğu tutar, işverenin Kuruma olan diğer borçlarına (idari para cezası dahil) mahsup edilecektir. Mahsup edilecek başka borcunun olmaması durumunda, 5510 sayılı Kanun'un 88'inci maddesinin onaltıncı fıkrası hükümleri dikkate alınacaktır.



CUMHUR İNAN BİLEN
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

SAYGILARIMIZLA

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmalcilik kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arazi zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.