



CUMHUR İNAN BİLEN
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

ÜCRET GARANTİ FONU UYGULAMASI

07 EYLÜL 2023

KAPSAM

- 4857 Sayılı İş Kanunu,
- 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu,
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
- Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği,
- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) İşsizlik Sigortası Fonu Bülteni (Temmuz 2023).

1. Giriş

- Ücret Garanti Fonu, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na göre; hizmet akdine bağlı olarak sigortalı çalıştıran işverenlerin konkordato ilan etmesi, aciz vesikası alması, iflası, iflasın ertelenmesi nedenleri ile ödeme gücüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçinin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacaklarını karşılamak amacı ile İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında oluşturulmuştur.
- Söz konusu uygulama, Avrupa Birliği mevzuatına uyum çalışmaları bakımından da önem arz etmektedir.

2. Ücret Garanti Fonu'nun Sevk ve İdaresi

- Ücret Garanti Fonu, 4447 sayılı Kanun'un Ek 1'inci maddesinde öngörülen ödemelerde bulunmak üzere Türkiye İş Kurumu Yönetim Kurulu tarafından yönetilmektedir.

3. Ücret Garanti Fonu Gelirleri

- Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği'nin 6'ncı maddesinde, fon gelirlerinin işveren tarafından işsizlik sigortası primi olarak yapılan ödemelerin işveren payının yıllık toplamının yüzde biri ile bu primlerin değerlendirilmesinden elde edilen kazançlardan oluştuğu belirtilmiştir.

4. Ücret Garanti Fonu Kapsamındaki Ödeme Tutarları

- Ücret Garanti Fonu kapsamında ödenecek ücret, işçinin iş ilişkisinden kaynaklanan ve işverenin ödeme gücüne düşmesinden önceki ödenmeyen en fazla üç aylık temel ücretini, yani 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 80'inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendi gereğince sigorta primine esas tutulan kazancı üzerinden hesaplanan net ücreti ifade etmektedir.
- Ücret Garanti Fonu kapsamında yapılacak ödeme tutarı, 5510 sayılı Kanun'un 82'nci maddesi uyarınca belirlenen günlük kazanç üst sınırını aşamayacaktır. Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK'ya) prim bildirimini yapılmış olan ve çalışılmadan hak kazanılan ulusal bayram, genel tatil, hafta tatili ve ücretli izin karşılığı ücret alacakları ile fazla mesai ücret alacaklarından talep edilen aya ilişkin olan miktarı fon kapsamında değerlendirilmektedir.
- Ancak, işçinin işverenden olan ücret alacağı dışında kalan diğer alacakları fon ödemesinin kapsamına dahil edilmemektedir. Örneğin; kıdem ve ihbar tazminatına ilişkin alacaklar Ücret Garanti Fonu kapsamına girmemektedir.

5. Ücret Garanti Fonu'ndan Faydalanma Şartları

- İşçilerin Ücret Garanti Fonu'ndan yararlanabilmeleri için;
 - İşverenin ödeme gücüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde 4447 sayılı Kanun kapsamında en az bir gün süreyle çalışmış olması,
 - İşverenin, konkordato ilan etmesi, aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi sebeplerinden biri ile ödeme gücüne düşmüş olması,
 - İşçinin hizmet akdine bağlı olarak çalışıyor olması,
 - Ücret alacağıın, beş yıllık zamanaşımına uğramamış olması,
- şartlarını taşıyor olması gerekmektedir.

6. Ücret Garanti Fonu'na Başvuru İşlemleri ve Aranılan Belgeler

- Ücret Garanti Fonu uygulamasından faydalanmak için, işçinin İŞKUR'a mücbir sebepler dışında bizzat başvurması gerekmektedir. Başvuru esnasında aranılan belgeler aşağıdaki gibidir. Buna göre;
 - Ücret Garanti Fonu talep dilekçesi,
 - İşveren hakkında aciz vesikası alınması durumunda, icra dairesinden alınan aciz vesikası, hacze kabil mal bulunmadığına dair haciz tutanağı ve işveren tarafından düzenlenen işçi alacak belgesi,
 - İşverenin iflası durumunda mahkemece verilen iflas kararı, iflas kararının ilan edildiğini gösteren belge ve iflas dairesi ya da iflas idaresi tarafından onaylanan işçi alacak belgesi,
 - İşverenin iflasının ertelenmesi durumunda iflasın ertelenmesi kararı veya iflasın ertelenmesinin ilan edildiğini gösteren belge ve kayyım tarafından onaylanan işçi alacak belgesi,
 - İşveren hakkında konkordato ilan edilmesi durumunda mahkemece verilen kesin mühlet kararı veya kesin mühlet kararının ilan edildiğini gösteren belge ve konkordato komiseri tarafından onaylanan işçi alacak belgesi,
- şeklinde sıralanabilecektir.

7. Ücret Garanti Fonu Kapsamında Yapılan Ödemelere Aracılık Eden Kurum

- İŞKUR'a yapılan başvurunun ardından, talep edilen belgelerde eksiklik bulunmaması ve gerekli şartların sağlanması ile ödeneğe hak kazanılması durumunda; başvuruyu izleyen ayın sonuna kadar ödeme gerçekleştirilmektedir.
- Ödemeler; İŞKUR'a bildirilen banka hesap numaralarına, banka hesap numarası bulunmaması ve/veya eksik & hatalı hesap numarası bildiriminde bulunulması durumunda ise PTT aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.

8. Ücret Garanti Fonundan Faydalanan Kişi Sayısı ve Yapılan Ödemeler

- Şubat 2005 tarihinden 31.07.2023 tarihine kadar 156.732 kişi Ücret Garanti Fonu'ndan ödenek almaya hak kazanmıştır. Bu kapsamda, hak eden kişilere toplam 538.885,522 TL ödeme yapılmıştır. 2023 Temmuz dönemi için önceki dönemden ödemesi devam edenlerle birlikte 73 kişi için toplam 1.381.054 TL ödeme yapılmıştır. Son üç yıla ait Ücret Garanti Fonundan yararlanan kişi sayıları ve yapılan ödemeler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Aylar	2021		2022		2023	
	Kişi Sayısı	Ödeme Tutarı (Bin TL)	Kişi Sayısı	Ödeme Tutarı (Bin TL)	Kişi Sayısı	Ödeme Tutarı (Bin TL)
Ocak	609	3.665	951	5.212	209	1.934
Şubat	562	2.821	769	4.113	89	974
Mart	1094	5.300	145	959	31	269
Nisan	386	1.747	1.051	7.794	67	881
Mayıs	142	1.055	865	1.174	439	5.786
Haziran	353	1.969	169	1.459	310	2.039
Temmuz	214	1.327	335	966	73	1.381
Ağustos	727	3.447	135	1.036		
Eylül	571	2.454	880	2.840		
Ekim	195	852	274	1.742		
Kasım	49	238	459	3.981		
Aralık	1.741	9.406	445	7.074		
Toplam		34.282		38.350		13.264



CUMHUR İNAN BİLEN
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

SAYGILARIMIZLA

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmkarlık kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arzi zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.