



CUMHUR İNAN BİLEN  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

## **MALİ TATİL UYGULAMASI**

**03 TEMMUZ 2023**

## KAPSAM

- 213 sayılı Vergi Usul Kanunu (VUK),
- 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun,
- 1512 sayılı Noterlik Kanunu,
- 492 sayılı Harçlar Kanunu,
- 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun,
- 2821 sayılı Sendikalar Kanunu,
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu,
- 4857 sayılı İş Kanunu,
- 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu,
- 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanunu,
- 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu,
- 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanunu,
- Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliği,
- 1 Sıra No.lu Mali Tatil Uygulaması Hakkında Genel Tebliğ,
- 29 Mart 2019 tarihli ve 115 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Sirküleri,
- 18.02.2016 tarihli ve 27575268-105[5604-2015-381]-6904 sayılı Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı Özelgesi,
- Danıştay 4. Dairesi'nin 15.06.2015 tarihli ve E:2014/7359, K:2015/3338 sayılı Kararı.

## 1. Giriş

- 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun'da belirtildiği üzere; her yıl temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) mali tatil uygulanmaktadır. Haziran ayının son gününün tatil günü olması halinde, mali tatil temmuz ayının ilk iş gününü takip eden günden başlar. Son günü mali tatile rastlayan bazı süreler, tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılmaktadır.
- Söz konusu Kanun'un 1. maddesi gereğince; bu yıl haziran ayının son günü (30 Haziran) Kurban Bayramının üçüncü günü olan cuma gününe denk geldiğinden mali tatil 1 Temmuz'da değil, 2023 Temmuz ayının ilk iş günü olan 3 Temmuz Pazartesi gününe müteakip 4 Temmuz 2023 Salı günü başlayacaktır. Dolayısıyla, **2023 hesap dönemi** için mali tatil **04.07.2023–20.07.2023** tarih aralığında uygulanacaktır.

\*2023 Temmuz ayına ait Mali Takvim'e [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

## 1. Giriş

- Söz konusu Kanun'un 2'nci maddesinde mali tatil kapsamında çalışma hayatı ve sosyal güvenlik mevzuatı ile ilgili beyan, bildirim ve ödemelerle ilgili hususlar açıklanmıştır. Buna göre;
  - **Son günü mali tatile rastlayan kapsamdaki kanuni ve idari süreler, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren 7 gün uzamaktadır.**
  - **Mali tatilin sona erdiği günü izleyen 5 gün içinde biten kanuni ve idari süreler, tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren 5. günün mesai saati bitiminde sona ermektedir.**
- Mali tatil uygulamasına ilişkin ayrıntılı açıklamalar, Hazine ve Maliye Bakanlığı'nca yayımlanan 1 Sıra No.lu Mali Tatil Uygulaması Hakkında Genel Tebliği'nde yer almaktadır.

## **2. Mali Tatil Nedeniyle Uzayan Süreler**

• Son günü mali tatile rastlayan kapsamdaki kanuni ve idari süreler, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamaktadır. Buna göre;

- **Beyana dayalı tarhiyatta, kanuni süresinde verilmesi gereken beyannameler (mükelleflerin mali tatil süresinin sonunu beklemeden beyannamelerini vermeleri de mümkündür.),**
- **İkmalen, re'sen veya idarece yapılan tarhiyatta, vadesi mali tatile rastlayan vergi, resim ve harçlar ile vergi cezaları ve gecikme faizlerinin ödeme süresi,**
- **Tarh edilen vergilere ve/veya kesilen cezalara karşı uzlaşma talep etme veya cezada indirim hükümlerinden yararlanmak amacıyla yapılacak başvurulara ilişkin süreler (Dileyen mükelleflerin, adlarına tarh edilen vergi ve kesilen cezalara karşı mali tatil süresi içinde de uzlaşma veya cezada indirim talebinde bulunabilmesi mümkündür.),**
- **Devamlı bilgi verme hükümleri kapsamında verilmesi gereken bilgilerin verilmesine ilişkin süreler,**

7 gün uzamış sayılmaktadır.

### 3. Mali Tatil Nedeniyle Uzamayan Süreler

- VUK hükümlerine göre belirli sürelerde yapılması gereken **muhasabe kayıt süreleri, bildirim süreleri ve vergiyle ilgili işlemlere ilişkin dava açma süreleri** mali tatil süresince işlememektedir. Belirtilen süreler mali tatilin bitiminden itibaren tekrar işlemeye başlamaktadır.
- Mahkeme kararı veya Cumhuriyet Savcılıklarının talebi üzerine ya da VUK hükümlerine göre yapılan aramalı incelemeler **hariç** olmak üzere, mali tatil süresince inceleme amacıyla defter ve belgelerin ibrazı talep **edilememekte**, mükellefin işyerinde incelemeye **başlatılamamaktadır**.
- Tatil süresince, **vergi ve ceza ihbarnameleri ile mahsup taleplerine yönelik olanlar hariç**, bilgi isteme talepleri mükelleflere, vergi ve ceza sorumlularına bildirilmemektedir. Ancak, tatil süresi içinde gerçekleşen tebligat işlemlerinde süre, **mali tatilin son gününden itibaren** işlemeye başlamaktadır.

### 3. **Mali Tatil Nedeniyle Uzamayan Süreler**

- **Mali tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde biten** kanuni ve idari süreler, mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün **mesai saati bitiminde** sona ermiş sayılır.
- Özel Tüketim Vergisi, Banka ve Sigorta Muameleleri Vergisi, Özel İletişim Vergisi, Şans Oyunları Vergisi ile Gümrük İdareleri, İl Özel İdareleri ve Belediyeler tarafından tarh ve/veya tahsil edilen vergi, resim ve harçlarla ilgili olarak **mali tatil hükümleri uygulanmamaktadır.**
- Öte yandan, özel konularda ödeme süreleri tespit edilmemiş amme alacaklarının ödeme sürelerinin, 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun hükümlerine göre tayin edilmesi ve tayin edilen sürelerin de mali tatile rastlaması halinde, bu alacaklar için belirlenen ödeme süreleri, **mali tatil nedeniyle uzamamaktadır.**
- Beyana dayanan ve beyanname verme süresi mali tatil nedeniyle uzamış olan vergilerde ödeme süresi (aynı ay içerisinde kalmak kaydıyla), uzayan beyanname verme süresinin son gününü izleyen günün **mesai saati bitimine kadar** uzamış sayılmaktadır.
- Ayrıca, Hazine ve Maliye Bakanı mali tatil uygulaması nedeniyle süre verilecek iş ve işlemlerin kapsamı ile mali tatil uygulamasına ilişkin **usul ve esasları** belirlemeye yetkilidir.

### 3. Mali Tatil Nedeniyle Uzamayan Süreler

- Ayrıca, aşağıda belirtilen süreler;
  - İcra yoluyla yapılan satışlarda Katma Değer Vergisi uygulamasına yönelik (5) No.lu Katma Değer Vergisi Beyannamesi'nin, 26.04.2014 tarihli ve 28983 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliği'nin (I/B-6.2.2) bölümünde belirtilen verilme ve ödeme süreleri,
  - Sürekli beyanname vermek zorunda olanlar dışındaki resmi kuruluşlar tarafından müzayede mahallerindeki satışlar dolayısıyla tahsil edilen KDV'nin, Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliği'nin (I/B-6.1) bölümünde belirtilen ödeme süresi,
  - 18.01.1972 tarihli ve 1512 sayılı Noterlik Kanunu'nun 118'inci maddesine göre noterler tarafından tahsil edilen damga vergisi ve harç bedellerinin anılan Kanun'un 119'uncu maddesi uyarınca ilgili vergi dairesine bildirilmesine ilişkin olarak verilecek beyannameler ile süreksiz yükümlülük şeklinde değerlendirilen ve 02.07.1964 tarihli ve 492 sayılı Harçlar Kanunu'na göre verilen (1) ve (4) No.lu Beyannamelerin verilme ve ödeme süreleri,

mali tatil nedeniyle uzamamaktadır.



#### **4. Mali Tatilde Sosyal Güvenlik Uygulamaları**

- Mali tatil ilan edilen döneme rastlayan tarihlerde;
  - 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu'na göre **işverenlerce yapılması gereken, iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler,**
  - 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkârlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanunu'na tabi **sigortalıların,**
  - 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'na tabi **işverenlerin,**
  - 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanunu'na tabi sigortalıların **yapmakla yükümlü olduğu iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler,**

tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren **7 gün** uzamış sayılmaktadır.

#### 4. Mali Tatilde Sosyal Güvenlik Uygulamaları

- Mali tatil kapsamında değerlendirilen iş ve sosyal güvenlik uygulamaları aşağıdaki gibidir. Buna göre;

Kanun	Mali Tatil Kapsamında Bildirimler
4857 sayılı İş Kanunu	-Tebliğ edilen idari para cezalarının son ödeme günü, -İş müfettişleri tarafından istenen belgelerin son ibraz günü.
5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu	-İşyeri bildirgesinin verilme süresi, -İşe giriş ve işten çıkış bildirgesinin verilme süresi, -Aylık prim ve hizmet belgesinin verilme süresi, -Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi, -İdari para cezalarına itiraz ve ödeme süresi, -Prim ödeme süresi, -Prim borçlarına itiraz süresi, -Asgari işçilik oranına itiraz süresi, -Askerlik ve borçlanma bedellerinin ödenmesi, -SGK müfettişleri ile denetmenleri tarafından istenen defter ve belgelerin son ibraz günü.
447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu	-İdari para cezalarının ödenme süresi.

## 5. Mali Tatil Kapsamına Girmeyen İş ve İşlemler

- Mali tatil kapsamına girmeyen iş ve işlemler aşağıdaki gibidir. Buna göre;
  - 5510 sayılı Kanun'a tabi işverenlerin ve 4-b kapsamındaki sigortalıların 6183 sayılı Kanun ve çeşitli tarihlerde çıkarılmış olan yeniden yapılandırma kanunlarından kaynaklanan ödeme ve diğer yükümlülükleri,
  - İş kazası ve meslek hastalığı olaylarının Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimini,
  - İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde işverenlerce düzenlenmesi gereken vizite kağıdı,
  - E-bildirge uygulaması kapsamında işverenlerce internet ortamında Sosyal Güvenlik Kurumu'na gönderilen sigortalı hesap fişi,
  - Sigortalıların istirahatli oldukları sürede işyerinde çalışmadığına dair işverenlerce internet ortamında yapılması gereken çalışmazlık bildirimini,
  - 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi işverenlerin toplu işçi çıkarma ile ilgili olarak yapmaları gereken bildirim,
  - 5510, 6356, 4447, 4857, 6183 sayılı Kanunlar gereğince ilgili kurumlarca gönderilecek tebligatlar ile sigortalılar veya işverenler tarafından açılacak davalarda dava açma süreleri,

şeklinde sıralanabilmektedir.

## **6. Mali Tatilin 7440 Sayılı Kanun Kapsamında Yapılandırma Takvimine Etkisi**

- 26.05.2023 tarih ve 32202 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7300 sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla, 7440 sayılı Kanun’un; 2, 3, 4, 5 ve 6. maddelerinden yararlanmak için öngörülen başvuru, bildirim ve beyan süreleri 30.06.2023 (bu tarih resmî tatile rastladığından izleyen ilk iş günü olan 03.07.2023) tarihine kadar, bu başvuru, bildirim ve beyana ilişkin ilk taksit ödeme süreleri ise 31.07.2023 tarihine kadar uzatılmıştır.
- Bu yıl mali tatil 4 Temmuz 2023 tarihinde başlayacağından, yapılandırma başvuru sürelerine bir etkisi olmayacaktır.

## 7. Mali Tatil-Adli Tatil İlişkisi

- "Adli tatil" olarak adlandırılan uygulama ile bölge idare, idare ve vergi mahkemeleri her yıl 20 Temmuz'dan 31 Ağustos'a kadar çalışmaya ara vermekte ve 1 Eylül'de yeniden çalışmaya başlamaktadır. Adli tatile rastlayan süreler, ara vermenin sona erdiği günü izleyen tarihten itibaren 7 gün uzamış sayılmaktadır.
- Mali tatil nedeniyle uzayan dava açma süresinin son gününün adli tatile rastlaması halinde dava açma süresi, çalışmaya ara vermenin sona erdiği günü izleyen günden itibaren 7 gün uzamaktadır.
- [Danıştay 4. Dairesi'nin 15.06.2015 tarihli ve E:2014/7459, K:2015/3338](#) sayılı kararında; **dava açma süresinin adli tatil süresince işlemeyeceği, temyiz süresinin son gününün mali tatil içinde kalması halinde mali tatilin son gününe kadar uzayacağı; bu tarihin de adli tatile rastlaması sebebiyle adli tatilin bittiği günden itibaren bir hafta uzayacağına** hükmedilmiştir.

## 8. Mali Tatil ile İlgili Özelgeler

- Ödeme Kaydedici Cihazlar için izin yazısı alma ve kullanmaya başlama süresinin mali tatile rastlaması hakkında [18.02.2016 tarihli ve 27575268-105\[5604-2015-381\]-6904 sayılı Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı Özelgesi](#)'nde;

*“...Söz konusu bent hükmü Kanun’un 1’inci maddesi kapsamında olan kanuni ve idari süreler hakkında uygulanabileceğinden ve ödeme kaydedici cihaz kullanma mecburiyetine ilişkin süre de bu madde kapsamında bir süre olmadığından, konunun mali tatil hükümleri kapsamında değerlendirilmesi mümkün bulunmamaktadır...”*

ibaresine yer verilmiştir.



## **SAYGILARIMIZLA**

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmkarlık kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arzi zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.