



CUMHUR İNAN BİLEN  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

## **5 PUANLIK PRİM TEŞVİKİNDE TÜRKİYE GENELİ BORÇ SORGULAMA UYGULAMASI**

**05 OCAK 2022**

## KAPSAM

- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (5510 Sayılı Kanun),
- 19.07.2021 Tarih ve 2021/26 Sayılı SGK Genelgesi,
- 09.09.2021 Tarih ve 2021/30 Sayılı SGK Genelgesi,
- 31.12.2021 Tarihli SGK Duyurusu.

## 1. Giriş

- 5510 Sayılı Kanun'un 81. maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan beş puanlık indirim uygulamasında, yasal ödeme süresi geçmiş borç sorgusu 2022/Ocak ay/dönemine ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden/aylık prim ve hizmet belgesinden itibaren geçerli olmak üzere işverenin Türkiye genelindeki tüm işyerleri esas alınarak yapılacak olup, buna ilişkin usul ve esaslar 2021/26 ve 2021/30 sayılı Genelgelerde açıklanmıştır.
- Bu durumda, işverenin Türkiye genelindeki işyerlerinden herhangi birinin yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunması halinde, yasal ödeme süresi geçmiş borcu bulunmayan diğer işyerlerinden dolayı da beş puanlık prim indiriminden yararlanması mümkün olmayacaktır.
- Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanun'un 81. maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde yer alan, *"Bu fıkra ve diğer ilgili mevzuatla sağlanan sigorta prim desteklerinin aynı dönem için birlikte uygulanması halinde, bu destek öncelikle uygulanır."* hükmüne istinaden, işverenin Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunması halinde, beş puanlık indirim uygulanmaksızın sadece ilgili kanunlarda yer alan sigorta prim teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanması mümkün olacaktır.

## **2. 2022 Ocak Döneminde Teşvikli Belgeyle (MPHB/APHB) Bildirim Yapacak Olan İşverenlerin Dikkat Etmesi Gereken Hususlar**

- 2022 Ocak döneminde teşvikli belgeyle (MPHB/APHB) bildirim yapacak olan işverenlerin;
    - Türkiye genelinde herhangi bir işyerinden yasal ödeme süresi geçmiş borcu bulunup bulunmadığına ilişkin gerekli sorgulamaların yapılması,
    - Yasal ödeme süresi geçmiş borcunun bulunduğu anlaşıldığında borcun ödenmesini müteakip teşvikli belge düzenlenmesi,
    - Yasal ödeme süresi geçmiş borçların, cari aya ait belge verme süresinin son gününde ödenmesi durumunda işverenlerimizin teşvikli belge düzenleyememe sorunu yaşamamaları için yasal ödeme süresi geçmiş borçların, cari aya ait belge verme süresinin bitiminden en az bir gün önce ödenmesine dikkat edilmesi,
    - Yasal ödeme süresi geçmiş borç nedeniyle teşvikli belge verilememesi cari aya ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin/aylık prim ve hizmet belgesinin verilme yükümlülüğünü ortadan kaldırmayacağından, ilgili aya ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin/aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içinde verilmesi,
- gerekmektedir.

## **2. 2022 Ocak Döneminde Teşvikli Belgeyle (MPHB/APHB) Bildirim Yapacak Olan İşverenlerin Dikkat Etmesi Gereken Hususlar**

- 2022 Ocak döneminde teşvikli belgeyle (MPHB/APHB) bildirim yapacak olan işverenlerin;
    - Türkiye genelinde herhangi bir işyerinden yasal ödeme süresi geçmiş borcu bulunup bulunmadığına ilişkin gerekli sorgulamaların yapılması,
    - Yasal ödeme süresi geçmiş borcunun bulunduğu anlaşıldığında borcun ödenmesini müteakip teşvikli belge düzenlenmesi,
    - Yasal ödeme süresi geçmiş borçların, cari aya ait belge verme süresinin son gününde ödenmesi durumunda işverenlerimizin teşvikli belge düzenleyememe sorunu yaşamamaları için yasal ödeme süresi geçmiş borçların, cari aya ait belge verme süresinin bitiminden en az bir gün önce ödenmesine dikkat edilmesi,
    - Yasal ödeme süresi geçmiş borç nedeniyle teşvikli belge verilememesi cari aya ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin/aylık prim ve hizmet belgesinin verilme yükümlülüğünü ortadan kaldırmayacağından, ilgili aya ait muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin/aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içinde verilmesi,
- gerekmektedir.

### 3. Türkiye Geneli Borç Sorgulama Ekranı

**SGK** Türkiye Cumhuriyeti  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

SGK ANA SAYFA

Kullanıcı Bilgilerini Giriniz.

## İşveren Sistemi Kullanıcı Girişi

Kullanıcı Adı

Sistem Şifresi

İşyeri Şifresi

Lütfen Güvenlik Anahtarını yanında bulunan kutuya yazıp GİRİŞ tuşuna basınız.

 

**Giriş Yap**

Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu © 2012 İletişim

### 3. Türkiye Geneli Borç Sorgulama Ekranı

İŞVEREN TESCİL

İŞVEREN

KOLAY İŞVERENLİK

YAPILANDIRMA

İLİŞİKSİZLİK-KAPANIŞ BAŞVURULARI

E-BORCU YOKTUR

İHALELERE KATILMAK İÇİN

**İHALE KONUSU OLMAYAN TÜRKİYE GENELİ**

İHALE KONUSU OLMAYAN TEK İŞYERİ

KOSGEB'E VERİLMEK ÜZERE

TÜBİTAK'A VERİLMEK ÜZERE

HAZINE ve MALİYE BAKANLIĞI'NA VERİLMEK ÜZERE

SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI'NA VERİLMEK ÜZERE

KREDİ GARANTİ FONUNA VERİLMEK ÜZERE

E-Borcu Yoktur Belgesi Kontrol



Türkiye Cumhuriyeti  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU



SGK ANA SAYFA

ANA SAYFA

ÇIKIŞ

#### TÜRKİYE GENELİNDEKİ SORGULAMA SONUCU e-Borcu Yoktur Belgesi

Vergi Kimlik No	[REDACTED]							
Sorgulama Tarihi	04.01.2022							
<b>BORÇ DURUMU (TL)</b>								
SGK İŞYERİ SİCİL NO	BORCUN NEDENİ	SİGORTA PRİM ASLI	İŞSİZLİK PRİM ASLI	EĞİTİME KATKI PAYI ASLI	ÖZEL İLETİŞİM VERGİSİ ASLI	DAMGA VERGİSİ ASLI	İDARİ PARA CEZASI ASLI	BORÇ ASILLARI GENEL TOPLAMI
[REDACTED]	KENDİSİ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>SORGULAMA SONUCU</b>								
[REDACTED] Vergi Kimlik Nolu [REDACTED] işyerinin (yukarıda gösterilen tüm işyerleri de dahil edilerek yapılan sorgulaması sonucunda ) 04.01.2022 tarihi itibarıyla BORCU YOKTUR								

• Borç Tutarı Olarak Sadece Borç Asılları Gösterilmiştir.

• Bu sayfa Resmi Belge Değildir.

Pdf Döküm Al

Barkodlu Pdf Döküm Al



CUMHUR İNAN BİLEN  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

## **SAYGILARIMIZLA**

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmkarlık kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arzi zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.