



CUMHUR İNAN BİLEN
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

SİGORTALILARIN İSTİRAHATLI OLDUKLARI SÜREDE İŞYERİNDE ÇALIŞMADIKLARINA DAİR BİLDİRİM

11 EKİM 2021

KAPSAM

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu,
- Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği,
- Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik,
- İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ,
- İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tebliğ.

1. Giriş

- 12.05.2010 tarih ve 27579 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan "***İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ***" ile 01.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalılar ile 5. maddesine tabi sigortalıların istirahatli oldukları süreler için geçici iş göremezlik ödeneklerini alabilmelerine esas işyerinde çalışmadıklarına dair bildirim işverenlerince zorunlu olarak elektronik ortamda gönderilmesine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir.
- İlgili Tebliğe göre; Kanun’un 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların istirahatli olduğu dönemde işyerlerinde çalışıp çalışmadığına dair bildirim işverenleri tarafından **istirahatin sona erdiği aya ait aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verileceği süre içinde Kurumca belirlenen usule göre elektronik ortamda yapılması** zorunludur.

2. Sigortalıların İstirahatli Oldukları Sürede İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirim

- 30.09.2021 tarih ve 31614 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan "***İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tebliğ***" ile "***İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ***" yürürlükten kaldırılmıştır.
- Kaldırılan Tebliğ’de yer alan hükümler ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği, 2016/21 ve 2017/26 sayılı Genelgelere taşınmış olduğundan **sigortalıların istirahatli oldukları sürede işyerinde çalışmadıklarına dair bildirim yapılması uygulamasında değişiklik olmayıp, işverenlerin çalışılmadığına dair bildirim girişi yapma yükümlülükleri devam etmektedir.**

*Konuya ilişkin SGK tarafından yayımlanan duyuruya [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2. Sigortalıların İstirahatli Oldukları Sürede İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirim

2.1. Sigortalıların İstirahatli Oldukları Sürede İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirim Ekranı

- Sigortalıların istirahatli oldukları sürede işyerinde çalışmadıklarına dair bildirim Sosyal Güvenlik Kurumu'nun "**Çalışılmadığına Dair Bildirim Giriş Sistemi**" üzerinden yapılmaktadır.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

06.10.2021

Çalışılmadığına Dair Bildirim Giriş Sistemi

İşyeri No :
İşyeri Ünvanı :
Protokol Tarihi : -

Kullanıcı İşlemleri
• Çıkış Yap
• Genel İşlemler
• Ana Sayfa- Duyurular
• **Elektronik Çalışılmadığına Dair Bildirim İşlemleri**
• Kimlik No'ya Göre Rapor Arama
• Tarihçe Göre Rapor Arama
• İşveren İletişim Bilgileri
• Onaylı Raporlar
• Arşiv
• **Primer Çalışılmadığına Dair Bildirim İşlemleri**
• Giriş
• Görüntüleme
• Güncelleme

DUYURULAR

Konu	Yayın Tarihi	Ek	Detay
TEBLİĞLERİN YÜKÜRLÜKTEN KALDIRILMASI	30.09.2021		
Çalışılmadığına Dair Bildirim İşlemleri Uygulama Kılavuzu	10.08.2021		
4/A ÇALIŞANLAR İÇİN VİZİTE WEB SERVISİNE İŞ KAZASI PROJEZYONLARININ EKLENMESİ	07.07.2021		
Uygulamanın web servis versiyonu geliştirilmiştir.	26.03.2021		
Mahsuplaşma Programı Kullanım Kılavuzu	15.02.2021		

DUYURU!!

Elektronik Çalışılmadığına Dair Bildirim İşlemleri Menüsinin Kullanımı:

(*) E-Ödenek sisteminden girişi yapılan tüm elektronik raporlar bu menüden onaylanmalıdır.

(*) İşverenler, iletişim bilgilerini bu menüde yer alan "İşveren İletişim Bilgileri" bölümünden kaydedebilirler.

(*) İşgöremezlik raporlarına istinaden sigortalılara ödenek ödendiğinde veya raporlar arşive kaldırıldığında, sistemde tanımlı ise tarafınıza e-posta gönderilmektedir.

(*) Arşive kaldırılan raporlara 'Arşiv' menüsünden ulaşılarak çalışılmadığına dair bildirim işlemi yapılabilmektedir.

Geçici İşgöremezlik Mahsuplaşma İşlemleri Menüsinin Kullanımı:

(*) Mahsuplaşma Onay İşlemleri Listesi: İşyerinde çalışan sigortalılara ait ödemelerden, İşverenden mahsup edilebilecek nitelikteki ödemelerin listesini ve onaylanma işlemlerini kapsar.

(*) Mahsuplaşma Onaylanan Ödeme Listesi : İşveren Tarafından bu ekranlardan onaylanan ve mahsup edilmek üzere muhasebeye gönderilen ödemelerin durum takibini ifade eder.

(*) İşveren Prim Borcuna Mahsup Edilen Ödeme Listesi : İşyerinin mahsuplaştırdığı ve muhasebe tarafından işveren prim borcundan düşen ödeme listesini gösterir.

(*) Mahsuplaşma işlemlerinde yaşanan sorunlar için vilhan@sgk.gov.tr ile iletişime geçiniz.



*Söz konusu bildirim ekranına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2. Sigortalıların İstirahatli Oldukları Sürede İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirim

2.2. Sigortalıların İstirahatli Oldukları Sürede İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin Yapılmaması veya Geç Yapılması

- 18.08.2021 tarih ve 31572 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan **Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik’te**, "*Çalışılmadığına dair bildirim yapılması veya süresi dışında yapılması halinde Kanun’un 102. maddesinin birinci fıkrasının (i) bendine göre idari para cezası uygulanır.*" ibaresine yer verilmiştir. Buna göre;
- Kurumca işverenlerden istenilen bildirimlerin belirlenen süre içerisinde ve elektronik ortamda yapılmaması halinde sigortalı başına aylık asgari ücretin onda biri, hiç yapılmaması halinde ise sigortalı başına aylık asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası uygulanmaktadır. Söz konusu yaptırımlar **2021** vergilendirme döneminde aşağıdaki gibidir. Buna göre;

2021 Hesap Dönemi İçin	Tutar(TL)
Bildirim Belirlenen Süre İçerisinde ve Elektronik Ortamda Yapılmaması Halinde	$(3.577,50\text{-TL} * 0,10) = \mathbf{357,75\text{-TL}}$
Bildirim Hiç Yapılmaması Halinde	$(3.577,50\text{-TL} * 0,5) = \mathbf{1.788,75\text{-TL}}$



SAYGILARIMIZLA

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmkarlık kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arzi zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.