



CUMHUR İNAN BİLEN
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

İŞYERİNDE STAJYER ÇALIŞTIRMA ZORUNLULUĞU

22 EKİM 2020

KAPSAM

- 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu (MEK),
- 6764 Sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun,
- 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu,
- 22.11.2018 Tarih ve 356 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı.

1. Stajyer Çalıştırma Zorunluluğu

- 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun “İşletmelerde Meslek Eğitimi” konu başlığı altında yer alan 18. maddesi kapsamında;
- **On ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler, çalıştırdıkları personel sayısının yüzde beşinden az olmamak** üzere mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumu öğrencilerine beceri eğitimi, mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumu öğrencilerine staj ve tamamlayıcı eğitim yaptırılacağı,
- İşletmelerdeki personel sayısının tespitinde her yılın Ocak ayı, yaz mevsiminde faaliyet gösteren işletmelerde Temmuz ayı esas alınacağı,
- Vardiya usulü veya mevsimlik olarak faaliyet gösteren işletmelerde eğitim görececek öğrenci sayısının tespitinde gündüz vardiyasında veya faaliyet gösterdiği mevsimde çalışan personel sayısı esas alınacağı,
- Öğrenci sayısının tespitinde kesirlerin tam sayıya tamamlanacağı,
- Söz konusu işletmelerin mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumu öğrencilerine staj yaptırabileceği,
- On ve daha fazla öğrenciye beceri eğitimi, staj ve tamamlayıcı eğitim yaptıracak işletmeler bu amaçla bir eğitim birimi kurması gerektiği ve söz konusu birimde, yapılan eğitim için alanında ustalık yeterliğine sahip ve iş pedagojisi eğitimi almış usta öğretici veya eğitici personel görevlendireceği, hükme bağlanmıştır.

2. Stajyer Ücreti

- 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun “Ücret, Sosyal Güvenlik ve İzin” konu başlığı altında yer alan 25. maddesi uyarınca;
- “... işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere **asgari ücretin net tutarının; yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan aşağı ücret ödenemez.**” ibaresi ve “... Aday çırak, çırak ve öğrencinin eğitimi sırasında işyerinin kusuru halinde meydana gelecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından işveren sorumludur. Aday çırak, çırak ve öğrencilere ödenecek ücretler her türlü vergiden müstesnadır.” ibaresine yer verilmiştir.

2020 Yılı Stajyer Ücreti	20 ve Üzerinde İşçi Çalıştıran İşyerleri	20'den Az İşçi Çalıştıran İşyerleri
2020 Yılı Ödenmesi Gereken Ücret	AGİ Hariç Net Asgari Ücretin %30'u Oranında	AGİ Hariç Net Asgari Ücretin %15'i Oranında
	631,19.-TL (2.103,97*0,30=)	315,59.-TL (2.103,97*0,15=)

- Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 144. maddesine göre; “... Stajyer öğrencilere yarıyıl ve yaz tatili süresince toplam bir ay ücretli izin verilir.” hükmü yer almaktadır.

3. Devlet Desteği

- 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun "Mesleki Eğitime Katılma Payı" konu başlığı altında yer alan 24. maddesi kapsamında;
- "On ve daha fazla personel çalıştıran ve Bakanlıkça işletmelerde mesleki eğitim kapsamına alınan, ancak, beceri eğitimi yaptırmayan işletmeler, beceri eğitimi yaptırmaması gereken her öğrenci için eğitim süresince her ay 18 yaşını bitirenlere ödenen asgari ücretin net tutarının 1/3'ü nispetinde, yirmi ve daha fazla personel çalıştırılması halinde 2/3'ü nispetinde Saymanlık hesabına para yatırmakla yükümlüdürler." ibaresine yer verilmiştir.

2020 Yılı Stajyer Desteği	20 ve Üzerinde İşçi Çalıştıran İşyerleri	20'den Az İşçi Çalıştıran İşyerleri
2020 Yılı Ödenmesi Gereken Stajyer Desteği	Stajyer Maaşının 1/3 'ü	Stajyer Maaşının 2/3 'ü
	210,39.-TL (631,19*1/3=)	210,39.-TL (315,59*2/3=)

4. İsteğe Bağlı Staj Yapan Öğrencilerin Durumu

- 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'na göre;
- Okulun staj yapmaya zorunlu tutmadığı ve öğrencinin iş kazası ve meslek hastalığı sigortasının okul tarafından yapılmadığı durumlarda bu çalışmanın niteliği staj olarak değerlendirilmeyecek olup, sigortası okul tarafından sağlanmayan öğrenciler için diğer işçiler gibi tüm sigorta kollarına tabi olarak 4/A girişi yapılacak ve çalışmaları karşılığında diğer işçiler gibi ücret ödenecektir. Dolayısıyla, bu kapsamda stajyere yapılan ücret ödemelerinden sigorta primi ve gelir vergisi hesaplanmaktadır.
- Ek olarak, okul tarafından yapılmış olan sigorta öğrencilerin iş kazası ve meslek hastalığı sigortası kapsamında olduğundan dolayı, stajyerin sigortalılık başlangıcı ya da emeklilik yaşının hesaplanmasında dikkate alınmamaktadır.

5. Sonuç

- Sonuç olarak; öğrenci stajının, zorunlu staj kapsamında değerlendirilmesi durumunda, stajyerin sigortası okul tarafından karşılanırsa dahi, ödemenin işyeri tarafından yapılması söz konusudur. Bunun yanı sıra, 3308 sayılı Kanun'un 25. maddesi uyarınca aday çırak, çırak ve öğrencilere ödenecek ücretler her türlü vergiden müstesna tutulmuştur.
- Ancak, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 23. maddesi uyarınca söz konusu ücret tutarlarının asgari ücretin üzerinde olması durumunda ise; gelir ve damga vergisine tabi olması söz konusudur.



CUMHUR İNAN BİLEN
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

SAYGILARIMIZLA

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmkarlık kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arzi zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.