



CUMHUR İNAN BİLEN  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

**7319 SAYILI KANUN İLE DÜZENLENEN YENİ İSTİHDAM TEŞVİKİ**

**26 TEMMUZ 2021**

## KAPSAM

- 7319 Sayılı Sigortacılık ile Diğer Bazı Alanlara İlişkin Kanunlarda ve Bir Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun,
- 2021/24 Sayılı SGK Genelgesi.

## 1. Giriş

- 25.05.2021 tarih ve 31491 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7319 Sayılı Sigortacılık ile Diğer Bazı Alanlara İlişkin Kanunlarda ve Bir Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 31. maddeyle 2021 yılı Mart ayında sigortalı sayısı 50’nin altında olan özel sektör işyerince, işe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılındaki ortalama sigorta sayısına ilave olarak 01.07.2021 ile 30.06.2022 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar için 12 ay süreyle ödenen ve prime esas kazanç alt sınır üzerinden işverenlere sağlanan prim teşvik, destek ya da indirimleri düşüldükten sonra kalan sigorta prim tutarları, 4749 sayılı Kamu Finansmanı ve Borç Yönetiminin Düzenlenmesi Hakkında Kanun'un geçici 20'inci maddesi kapsamında kefalet sağlanan ve kamunun doğrudan veya dolaylı olarak hâkim sermayedar olduğu bankalardan 25.05.2021 tarihinden sonra 30.06.2022 tarihine kadar ilgili işverenlerce kullanılan kredilerde 12 aylık süreye ilişkin primlerin ödenmesini müteakip kredi faiz veya kâr payı bakiyesinden düşülmesi düzenlenmiş olup, ilgili prim desteğinin usul ve esasları 2021-24 sayılı SGK Genelgesi ile açıklamıştır.

## **2. Teşvikten Yararlanma Şartları**

### **2.1. Sigortalı Yönünden Teşvikten Yararlanma Şartları**

- Sigortalı yönünden teşvikten yararlanma şartları aşağıdaki gibidir. Buna göre;
  - 01.07.2021 ile 30.06.2022 tarihleri arasında ve 5510/4-(a) bendi kapsamında işe alınmış olması,
  - İşe girdikleri aydan önceki 3 aylık sürede toplam 10 günden fazla 5510/4-(a) ve (c) bentleri kapsamında sigortalı olarak bildirilmemiş olmamaları,
  - İsteğe bağlı sigortalılık hariç 5510/4-(b) bendi kapsamında sigortalı olmaması,
  - Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında MPHB'lerdeki kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları,şeklinde sıralanabilecektir.

## 2. Teşvikten Yararlanma Şartları

### 2.2. İşveren Yönünden Teşvikten Yararlanma Şartları

- İşveren yönünden teşvikten yararlanma şartları aşağıdaki gibidir. Buna göre;
    - Özel sektör işyeri işvereni olması,
    - SGK'ya 2021/Mart dönemine ilişkin bildirilen MPHB'lerdeki sigortalı sayısının 50'nin altında olması,
    - Destek kapsamına giren sigortalıların 12 ay süreyle primlerinin yasal süresi içerisinde ödenmesi,
    - Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
    - MPHB'nin yasal süresi içinde SGK'ya verilmesi,
    - Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işe alındığı işyerinde SGK'ya bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
    - Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedığı veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,
- şeklinde sıralanabilecektir.

### 3. Teşvikten Yararlanma Genel Şartları

- Teşvikten yararlanma genel şartları aşağıdaki gibidir. Buna göre;
    - Sigortalının 01.07.2021 ile 30.06.2022 tarihleri arasında işe alınmış olması,
    - Sigortalının işe alındığı tarihten önceki üç aylık sürede on günden fazla 5510 sayılı Kanun'un 4/1-a, 4/1-b, 4/1-c bentleri kapsamında SGK'ya bildirilmemiş olmaları,
    - İşyerinin özel sektör işverenine ait olması,
    - İşverenin 2021 yılı Mart ayına/dönemine ilişkin bildirilen muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki sigortalı sayısının 50'nin altında olması,
    - Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işe alındığı işyerinden SGK'ya bildirilen muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
    - Muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içinde verilmesi,
    - Tahakkuk eden primlerin aralıksız 12 ay süreyle yasal süresi içinde ödenmesi,
    - Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
    - Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,
- şeklinde sıralanabilecektir.

#### **4. İlave İstihdamın Hesaplanması**

- Ortalama sigortalı sayısı, sigortalının işe giriş tarihinden önceki takvim yılında işe alındığı işyerinden SGK'ya bildirilmiş olan toplam sigortalı sayısının, aynı dönem aralığında SGK'ya bildirim yapılmış ay sayısına bölünmesi suretiyle bulunacaktır. Sigortalıların, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığının tespiti sırasında, ortalama sigortalı sayısının küsuratlı çıkması halinde, yarıma kadar kesirler dikkate alınmayacak, yarım ve üzerinde olan kesirler ise tama iblağ edilecektir. Buna göre, ortalama sigortalı sayısının küsurat kısmı 0,01 ila 0,49 arasında ise 0 (sıfır) olarak dikkate alınacak, 0,50 ila 0,99 arasında ise tama iblağ edilecektir.

#### 4. İlave İstihdamın Hesaplanması

##### Örnek 1:

- 4447 sayılı Kanun'un geçici 31'inci maddesinde yer alan şartlara sahip olan sigortalı (D)'nin, (Y) Limited Şirketine ait işyerinde 01.07.2021 tarihinde işe alındığı ve bahse konu sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden SGK'ya yapılan bildirimlerin,

Dönem	Sigortalı Sayısı	Dönem	Sigortalı Sayısı
Ocak/2020	9	Temmuz/2020	6
Şubat/2020	9	Ağustos/2020	5
Mart/2020	9	Eylül/2020	5
Nisan/2020	9	Ekim/2020	5
Mayıs/2020	6	Kasım/2020	5
Haziran/2020	6	Aralık/2020	5

olduğu varsayıldığında,

- Baz alınan takvim yılındaki toplam sigortalı sayısı:  $(9+9+9+9+6+6+6+5+5+5+5+5=)$  79
- Ortalama sigortalı sayısı:  $(79/12=)$  6,58 = 7 olacaktır.
- Bu durumda, bahse konu sigortalıdan dolayı 4447 sayılı Kanun'un geçici 31 inci maddesinde yer alan destekten (8) ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylarda yararlanılabilecektir.



#### **4. İlave İstihdamın Hesaplanması**

##### **Örnek 2:**

- 01.11.2019 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamına alınmış bir işyerinde, 2020 yılında sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle bu yıla ilişkin muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verilmediği ve 4447 sayılı Kanun'un geçici 31'inci maddesi kapsamına giren (T) sigortalısının 01.07.2021 tarihinde işe alınmış olduğu varsayıldığında, 2020 yılında sigortalı çalıştırılmamış olması nedeniyle ortalama sigortalı sayısından söz edilemeyeceğinden, (T) sigortalısı ile birlikte bu işyerinde 01.07.2021 ile 31.12.2021 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) işe alınan ve destek kapsamında giren tüm sigortalılardan dolayı, Kanun'da yer alan diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla destekten yararlanılabilecektir.

## 5. Teşvikten Yararlanılacak Sigortalı Sayısı ve İstihdam Zorunluluğu

- SGK sisteminde tanımlanan en fazla 5 sigortalı için bu destekten yararlanılabilecektir. Destek kapsamına giren sigortalıların işe alındıkları aydan itibaren 12 aylık süreyle istihdam edilmeleri gerekmektedir.
- Bu kapsamda, 5 sigortalıdan her biri için 12 aylık süre takip edileceğinden, destek kapsamına giren işyerinin destek kapsamına giren tüm sigortalıları için "7319- 4447 Sayılı Kanun Geçici 31.Madde - Kredi Faiz veya Kâr Payı Desteği" menüsü ile sisteme tanımlama yapılmasına izin verilecek olup, kredi faiz veya kâr payı desteğinden yararlanılması sırasında (12 aylık sürenin sonunda) sisteme tanımlaması yapılan sigortalılardan 5 sigortalı için seçim yapılması gerekecektir.
- **5 sigortalının seçiminin yapılmasına kadar tanımlama yapılan sigortalıların tanımlamasının sistemden silinmesine veya şartları uygun yeni sigortalı tanımlanmasına sistem üzerinden izin verilecek, ancak kredi faizi veya kâr payı desteğinden yararlanılacak 5 sigortalının seçiminin yapılmasından sonra seçimin değiştirilmesine ya da seçimi yapılmış sigortalının değiştirilmesine izin verilemeyecektir.**
- Ayrıca, nakdi ücret desteğinden yararlanıp normal çalışma süresine dönen sigortalılar için istihdam zorunluluğunun başlangıcı 2021/Temmuz ayı itibaren hesaplanacaktır.
- Bunun yanı sıra, destekten yararlanılmış olan sigortalının destek süresini tamamlamadan işten ayrılıp yeniden işe başlaması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı yeniden işe başladığı tarihteki durumu dikkate alınarak bu **destekten kalan süre kadar yararlanmaya devam edilebilecektir.**

## **6. Teşvik Tutarının Hesaplanması**

- Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan ve tamamı yasal süresi içinde ödenen sigorta primi ve işsizlik sigortası sigortalı ve işveren hissesi primlerinden bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşvik, destek ya da indirimleri düşüldükten sonra kalan tutar, bu maddenin yürürlük tarihinden sonra 30.06.2022 tarihine kadar ilgili işverenlerce kullanılan kredilerde 12 aylık süreye ilişkin primlerin ödenmesini müteakip kredi faiz veya kâr payı bakiyesinden düşülecektir.
- Bu madde kapsamında kredi garanti kurumlarınca kredi faiz veya kâr payı bakiyesinden düşülen tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

## 6. Teşvik Tutarının Hesaplanması

### Örnek 3:

- Destek kapsamına giren (V) Ltd. Şti'de bu destek kapsamında 01.07.2021 tarihinde işe alınan sigortalı (Y) için 2021/Temmuz ayında 5510 Kanun türünden düzenlenen muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 4.000,00 TL olduğu varsayıldığında, bu sigortalı için ödenmesi gereken;
  - 5 Puanlık indirim öncesi hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası primi sigortalı ve işveren payı tutarı:  $(4.000,00 \times \%37,5=)$  1.500,00 TL'dir.
  - 5 Puanlık indirim tutarı:  $(4.000,00 \times \%5=)$  200,00 TL'dir.
  - 5 Puanlık indirim sonrası işverenin ödemesi gereken tutar: 1.300,00 TL olacaktır.
  - 4447 geçici 31. madde destek tutarı:  $(3.577,50^* \times \%37,5=)$  1.341,56 TL
  - 2021/Temmuz ayında yararlanılabilecek teşvik tutarı:  $(1.341,56 - 200,00=)$  1.141,56 TL'dir.
- Bu durumda, 1.300,00 TL'nin işverence yasal süresi içinde ödenmesi ve diğer şartların sağlanması kaydıyla, bu sigortalıdan dolayı 2021/Temmuz ayına ilişkin 1.141,56 TL, 4749 sayılı Kanun'un geçici 20'inci maddesi kapsamında kullanılan kredilerde kredi faiz veya kâr payı bakiyesinden indirilecektir.

\*2021 yılı brüt asgari ücret tutarını ifade etmektedir.

## 6. Teşvik Tutarının Hesaplanması

### Örnek 4:

- İmalat sektöründe faaliyet gösteren ve destek kapsamına giren (Z) Ltd. Şti'de bu destek kapsamında 01.08.2021 tarihinde işe alınan sigortalı (A) için 2021/Ağustos ayında 17103 Kanun türünden (4447/Geçici 19) düzenlenen beyannamede prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 5.000,00 TL olduğu varsayıldığında, bu sigortalı için ödenmesi gereken;
  - 17103 Desteği öncesi hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası primi sigortalı ve işveren payı tutarı:  $(5.000,00 \times \%37,5=)$  1.875,00 TL'dir.
  - 17103 Destek tutarı:  $(5.000,00 \times \%37,5=)$  1.875,00 TL'dir.
  - 17103 Destek sonrası işverenin ödemesi gereken tutar: 0 TL olacaktır.
- Bu durumda, bu sigortalı için 2021/Ağustos ayında işveren tarafından ödenmesi gereken prim kalmayacağından, 4447 sayılı Kanun'un 31'inci maddesine konu indirim tutarı oluşmayacaktır.

## 6. Teşvik Tutarının Hesaplanması

### Örnek 5:

- Destek kapsamına giren (B) Ltd. Şti'de bu destek kapsamında 01.09.2021 tarihinde işe alınan sigortalı (C) için 2021/Eylül ayında 6111 Kanun türünden (4447/Geçici 10) düzenlenen beyannamede prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 4.000,00 TL olduğu varsayıldığında, bu sigortalı için ödenmesi gereken;
  - 6111 Desteği öncesi hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası primi sigortalı ve işveren payı tutarı:  $(4.000,00 \times \%37,5=)$  1.500,00 TL'dir.
  - 6111 Destek tutarı:  $(4.000,00 \times \%5=)$  200,00 TL,  
 $4.000,00 \times \%15,5=620,00$  TL,  
 $(200,00+620,00=)$  820,00 TL'dir.
  - 6111 Destek sonrası işverenin ödemesi gereken tutar:  $(1.500,00-820=)$  680,00 TL olacaktır.
  - 4447 geçici 31. madde destek tutarı:  $(3.577,50 \times \%37,5=)$  1.341,56 TL
  - 2021/Eylül ayında yararlanılabilecek teşvik tutarı:  $(1.341,56 - 820,00=)$  521,56 TL'dir.
- Bu durumda; 680,00 TL'nin işverence yasal süresi içinde ödenmesi ve diğer şartların sağlanması kaydıyla, bu sigortalıdan dolayı 2021/Eylül ayına ilişkin 521,56 TL, 4749 sayılı Kanun'un geçici 20'inci maddesi kapsamında kullanılan kredilerde kredi faiz veya kâr payı bakiyesinden indirilecektir.

## 6. Teşvik Tutarının Hesaplanması

### Örnek 6:

- Destek kapsamına giren (D) Ltd. Şti'de bu destek kapsamında 1/10/2021 tarihinde işe alınan sigortalı (E) için 2021/Ekim ayında 14587 Kanun türünden (4857/30.md) düzenlenen beyannamede prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 7.000,00 TL olduğu varsayıldığında, bu sigortalı için ödenmesi gereken;
  - 14857 Desteği öncesi hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası primi sigortalı ve işveren payı tutarı:  $(7.000,00 \times \%37,5=)$  2.625,00 TL'dir.
  - 14857 Destek tutarı:  $(7.000,00 \times \%5=)$  350,00 TL,  
 $3.577,50 \times \%15,5=554,51$  TL,  
 $(350,00+554,51=)$  904,51 TL 'dir.
  - 14587 Destek sonrası işverenin ödemesi gereken tutar:  $(2.625,00-904,51=)$  1.720,49 TL olacaktır.
  - 4447 geçici 31. madde destek tutarı:  $(3.577,50 \times \%37,5=)$  1.341,56 TL
  - 2021/Ekim ayında yararlanılabilecek teşvik tutarı:  $(1.341,56 - 904,51 =)$  437,05 TL'dir.
- Bu durumda, 1.720,49 TL'nin işverence yasal süresi içinde ödenmesi ve diğer şartların sağlanması kaydıyla, bu sigortalıdan dolayı 2021/Ekim ayına ilişkin 437,05 TL, 4749 sayılı Kanun'un geçici 20'inci maddesi kapsamında kullanılan kredilerde kredi faiz veya kâr payı bakiyesinden indirilecektir.

## 7. Teşvik Süresi

- 4447 sayılı Kanun'un geçici 31'inci maddesinde belirtilen diğer şartların sağlanmış olması kaydıyla 01.07.2021 ila 30.06.2022 tarihleri arasında işe alınan ve destek kapsamına giren sigortalıların işe alındıkları aydan itibaren 12 aylık süreyle istihdam edilmeleri gerekmektedir. İşverenlerin bu destekten yararlanmaları için, destek kapsamında işe aldıkları sigortalıların iş sözleşmelerinin işe alındıkları aydan itibaren 12 ay süreyle;
  - 1-Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi,
  - 4-Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi,
  - 5-Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi,
  - 15-Toplu işçi çıkarma,
  - 17-İşyerinin kapanması,
  - 19-Mevsim bitimi,
  - 20-Kampanya bitimi,
  - 22-Diğer nedenler,
  - 25-İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranış nedeni ile fesih,
  - 34-İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih,nedenleriyle feshedilmemesi gerekmektedir. 12 aylık sürede iş sözleşmesinin yukarıda belirtilen işten çıkış kodlarıyla sona erdirilmesi halinde işveren bu sigortalıdan dolayı destekten yararlanamayacaktır.



## 8. Alt İşvereni Bulunan İşyerleri ve Alt İşverenlerle İlgili İşlemler

- Prim desteğinden alt işverenlerce çalıştırılan ve kapsama giren sigortalılardan dolayı da yararlanılabilecektir. Ancak, kapsama giren sigortalılardan dolayı söz konusu destekten yararlanılabilmesi için;
  - Asıl işverenin hem kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan hem de alt işverenlerin çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan; her bir alt işverenin ise yalnızca kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi ve idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
  - Asıl işverenin destek kapsamında işe aldığı sigortalının, sadece asıl işverenin bildirdiği sigortalılar dikkate alınarak hesaplanan ortalama sigortalı sayısına; her bir alt işverenin destek kapsamında işe aldığı sigortalının da her bir alt işverenin yalnızca kendi bildirdiği sigortalılar dikkate alınarak hesaplanan ortalama sigortalı sayısına ilave olması,
  - 2021/Mart ayına/dönemine ilişkin MPHB’de kayıtlı sigortalı sayısının; asıl işveren ve alt işveren yönünden ayrı ayrı sağlanması,
  - 4447 sayılı Kanun’un geçici 31’inci maddesinde yer alan diğer şartların sağlanmış olması,
- Diğer taraftan, 5510 sayılı Kanun uyarınca alt işverenler sosyal sigorta yükümlülüklerini asıl işverene ait işyeri dosyası üzerinden yerine getirdiğinden, alt işverenlerin bu destekten yararlanmasında asıl işverenin işyeri tescil tarihine göre işlem yapılacaktır.

## **9. Yeni Tescil Edilecek İşyerleri ile İlgili İşlemler**

- **01.07.2021 ile 30.06.2022 tarihleri arasında 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan işyerleri,**
- **Daha önce tescil edildiği halde ortalama sigortalı sayısının hesaplandığı yılda sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle MPHB vermeyen işyerleri,**

**belirtilen şartları sağlanmaları kaydıyla, maddenin yürürlük tarihinden sonra ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan ayı takip eden üçüncü aya ilişkin MPHB'den itibaren bu maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen süre kadar bu destekten yararlandırılacaktır.**

## **10. Destekten Yararlanmak İçin Yapılacak İşlemler**

- 4447 sayılı Kanun'un geçici 31'inci maddesi kapsamına giren sigortalılardan dolayı kredi faiz veya kâr payı desteğinden yararlanılabilmesi için, işverenlerce e-SGK kanalıyla tanımlama yapılması gerekmektedir.
- İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin yapılacak tanımlama, **[www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr)** adresinden giriş yapılmak suretiyle erişilen; **"e-SGK/İşveren/İşveren Sistemi (<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>)/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama"** ekranında yer alan **"7319- 4447 Sayılı Kanun Geçici 31.Madde - Kredi Faiz veya Kar Payı Desteği"** menüsü vasıtasıyla yapılacaktır.

## **11. Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar**

- İşyeri ile ilgili MPHB'nin yasal süresi içerisinde verilmemesi,
  - Primlerin yasal süresinde ödenmemesi,
  - Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması,
  - Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığının tespit edilmesi,
  - Ayrıca, mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad, unvan ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi destekten yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis edilmiş olması,
- durumlarında destekten yararlanılamayacak ve İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanan destek tutarı gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınacaktır.

## **11. Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar**

- 01.07.2021 veya sonraki tarihlerde 5510 sayılı Kanun'un 89'uncu maddesi hükmüne uygun nitelikte devir edilen veya mirasçılara intikal eden işyerleri, yeni işe başlayan işyeri olarak kabul edilmeyecektir.
- 4447 sayılı Kanun'un geçici 31'inci maddesinde yer alan destekten yararlanmakta olan bir işyerinin farklı bir sosyal güvenlik merkezine nakli halinde, anılan maddede yer alan destekten nakil tarihinden önce yararlanılmış sigortalılardan dolayı, nakil tarihinden sonra da yararlanılması mümkün bulunmaktadır.
- 4447 sayılı Kanun'un geçici 31'inci maddesinde yer alan destekten yararlanılıp yararlanılamayacağı hususu, işyeri bazında ayrı ayrı tespit edilmektedir. Bu nedenle, aynı işverene ait başka bir işyerinde naklen ve hizmet akdi sona ermeden çalışmaya başlayan bir sigortalının, yeni işyerindeki çalışmaları dolayısıyla söz konusu destekten yararlanıp yararlanmayacağı hususu, yeni işyerinde sigortalı ve işyeri bakımından gerekli şartların sağlanmış olup olmadığına bakılarak yeniden değerlendirilecektir.



CUMHUR İNAN BİLEN  
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

## **SAYGILARIMIZLA**

Sitemizde(cumhurbilenymm.com.tr) paylaşılan vergi ve vergileme ile ilişkili çalışmalarda şahsi görüş ve yorumlarımız yer almaktadır. Sitemizde yer alan bilgi veya verileri kullanmanız sonucunda ortaya çıkabilecek her türlü risk tarafınıza aittir. Sitemiz ve yazarları, söz konusu kullanımdan dolayı (ihmkarlık kaynaklı olanlar da dahil olmak üzere) her türlü özel, dolaylı veya arzi zararlardan ve cezai tazminattan dolayı sorumlu tutulamaz.